

conexión

BOLETÍN INSTITUCIONAL SOMOS MEM AGOSTO 2026/ N°19



13 AÑOS DE LOGROS, UNA MISMA FUERZA

Talento humano que impulsa el desarrollo
del sector energético, minero y de hidrocarburos

13 AÑOS DE ENERGÍA

compromiso, transformación y talento humano
que impulsan los grandes logros del

Ministerio de Energía y Minas

Massiel de Jesús

A lo largo de sus 13 años, el Ministerio de Energía y Minas (MEM) se ha consolidado como una institución estratégica para el desarrollo de la República Dominicana, impulsando políticas públicas en los sectores energético, minero y de hidrocarburos.

Detrás de cada logro está el talento humano que integra la institución: técnicos, ingenieros, analistas, abogados, especialistas y colaboradores de las distintas áreas que trabajan diariamente para enfrentar los retos y contribuir al crecimiento del país.

Ramón Peña acumula 21 años de experiencia en el sector energético dominicano, 17 en la extinta CDEEE y cuatro en el Ministerio de Energía y Minas, donde continuó tras la integración de funciones entre ambas instituciones. Destaca que, pese a ser una de las entidades más jóvenes del sector, el ministerio se ha consolidado como un actor clave en la formulación de políticas públicas, la gobernanza, la seguridad energética y la transición hacia un modelo más sostenible.

Ese impacto se refleja en los avances como la electrificación rural. Gracias al trabajo de la Dirección de Electrificación Rural y Suburbana (DERS), la cobertura eléctrica del país alcanza el 99 % de los



Viceministerio de Energía Eléctrica.

hogares, incorporando 10,000 viviendas al servicio desde el Censo Nacional de 2022. Detrás de estos resultados hay equipos que recorren comunidades, diseñan proyectos y supervisan obras para llevar energía segura a quienes aún la necesitan.

Efigenio Montilla, ingeniero eléctrico de la Dirección de Electrificación Rural y Suburbana (DERS), destaca que el mayor valor de su trabajo es contribuir a mejorar la calidad de vida de las comunidades más vulnerables. Junto a un equipo de técnicos, ingenieros y personal administrativo, transforma proyectos de electrificación en oportunidades de desarrollo para miles de familias.

El talento humano también fue clave para lograr la certificación internacional de denominación de origen del larimar de Barahona, un reconocimiento que protege la autenticidad de esta piedra

semipreciosa exclusiva de la República Dominicana y fortalece su posicionamiento en los mercados internacionales.

Francisco Fermín, analista de datos de la Dirección de Promoción Minera, explica que este logro fue posible gracias a años de investigación y al análisis de información técnica que respaldó el proceso. Destaca que contar con datos organizados y verificables ha fortalecido la trazabilidad y el valor del larimar, generando mayores oportunidades para las comunidades mineras y el desarrollo responsable del sector. Este impulso se refleja en que la producción del larimar alcanzó 188,696 libras durante el primer semestre de 2026.

En el ámbito jurídico, Pedro Rodríguez Pineda ha dedicado 11 años a la defensa de los intereses legales del Ministerio de Energía y Minas. Como analista legal del Departamento de Litigios, participa en la



representación de la institución ante los tribunales y en el análisis de procesos administrativos y judiciales vinculados a sus competencias.

Rodríguez Pineda destaca que su labor contribuye al fortalecimiento institucional al garantizar la defensa del ministerio dentro del marco legal, lo cual le ha permitido crecer profesionalmente y aportar su experiencia al servicio público.

José Mauricio Hernández Espín, director de Técnica del Viceministerio de Minas, ha contribuido a agilizar la evaluación de expedientes mineros, reduciendo los tiempos de respuesta de entre cinco y diez días a solo dos días laborables. Con casi seis años en el ministerio, lidera la revisión técnica de las concesiones mineras para garantizar procesos más eficientes y con altos estándares de calidad.

Su experiencia, al igual que la de Pedro Rodríguez Pineda, refleja cómo el conocimiento especializado y la mejora continua fortalecen la capacidad del Ministerio de Energía y Minas para ofrecer una gestión más eficiente, transparente y orientada al servicio.

Innovación con rostro humano

La transformación digital del Ministerio de Energía y Minas también es posible gracias al talento humano. Desde la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), profesionales como Hannel Reynoso impulsan la modernización de los procesos, la seguridad de la información y el fortalecimiento de las plataformas tecnológicas, lo que contribuye a una gestión más ágil, eficiente y transparente.

Con más de cinco años en la institución, Reynoso destaca que cada reto ha



Viceministerio de Energía Nuclear.

Detrás de cada logro está el talento humano que integra la institución: técnicos, ingenieros, analistas, abogados, especialistas y colaboradores de las distintas áreas que trabajan diariamente para enfrentar los retos y contribuir al crecimiento del país.



Promoción Minera.

representado una oportunidad para aprender, crecer profesionalmente y aportar a la evolución del ministerio.

Indispensables

Esa vocación también se refleja en áreas esenciales para el funcionamiento del Ministerio de Energía y Minas. Dulce Encarnación, supervisora de mantenimiento, contribuye a mantener las instalaciones en condiciones óptimas para el desarrollo de las labores diarias.

Con cinco años en la institución, Juanito Encarnación Montero, mensajero interno, apoya el flujo de documentación y las gestiones administrativas. A sus 62 años, destaca sentirse agradecido por la oportunidad de formar parte del ministerio.

Guillermo Smith Hidalgo, camarero del despacho ministerial desde hace tres años, resalta el compañerismo y el compromiso del equipo humano, mientras que Carmen Fondeur, asistente del Viceministerio de Energía Nuclear con nueve años de trayectoria, valora el ambiente de apoyo y el sentido de pertenencia que ha encontrado en la institución.

Las historias de estos colaboradores representan el esfuerzo de cientos de personas que, desde distintas áreas, hacen posible los avances del Ministerio de Energía y Minas. Sus resultados reflejan el crecimiento del sector minero, la atracción de inversiones y el impulso de iniciativas estratégicas en energía y minería.

Al cumplir 13 años, el ministerio reafirma que su principal fortaleza es el talento humano que, con compromiso, conocimiento e innovación, transforma los objetivos institucionales en resultados que contribuyen al desarrollo del país.



ORGULLO POR SU INSTITUCIÓN



Efigenio Montilla

Ingeniero eléctrico de la Dirección de Electrificación Rural y Suburbana (DERS)

“Hacemos los diseños para que se construyan los proyectos y así las personas más desprotegidas puedan alcanzar un mejor nivel de vida con la electrificación y una energía de calidad. Esa es la parte que más me ha gustado del área de diseño eléctrico».



Ramón Peña

Colaborador del sector energético con 21 años de experiencia entre la CDEEE y el MEM

“Hoy en día vemos que poco a poco el ministerio ha asumido un papel de liderazgo dentro del sector, fortaleciendo la gobernanza, impulsando la política pública, promoviendo la sostenibilidad y consolidando una visión estratégica para el desarrollo energético del país”.



Francisco Fermín

Analista de datos del Ministerio de Energía y Minas

“Uno de los logros más significativos ha sido contribuir, desde el análisis de datos y la evidencia técnica, al proceso de implementación de la Denominación de Origen del Larimar”.



Guillermo Esmit

Camarero del despacho ministerial

“Me siento muy a gusto porque hay un gran compañerismo y una gran energía dentro del personal. Hay mucho entusiasmo entre los empleados y el compromiso de dar lo mejor de sí cada día”.



Hannel Reynoso

Soporte técnico de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)

“Trabajar en el Ministerio me ha fortalecido tanto a nivel profesional como personal. Cada día enfrentamos nuevos retos que nos permiten aprender, mejorar y evolucionar constantemente”.



ORGULLO POR SU INSTITUCIÓN



Dulce Encarnación

Supervisora de mantenimiento

“Me siento excelentemente bien formando parte del ministerio. Esta experiencia me ha ayudado a crecer y seguir desarrollándome tanto en lo personal como en lo laboral”.



Pedro Rodríguez P.

Analista legal del Departamento de Litigios de la Dirección Jurídica

“Mi labor contribuye de manera significativa al desarrollo de las actividades de la institución, porque nos corresponde analizar cada caso y defender los intereses del ministerio dentro del marco de la ley”.



Juanito Encarnación

Mensajero interno

“Me siento bien trabajando aquí. Haber recibido esta oportunidad ha sido algo muy positivo para mí y me siento agradecido de formar parte del ministerio”.



José M. Hernández Espín

Director de Técnica del Viceministerio de Minas

“Hoy evaluamos los expedientes en dos días laborables, cuando antes podían durar entre cinco y diez días. Creo que ese es uno de los logros que hemos alcanzado”.



Carmen Fondeur

Asistente del Viceministerio de Energía Nuclear

“Me siento muy afortunada de trabajar aquí. Somos un equipo muy unido y me siento valorada, apoyada y útil dentro del trabajo que realizamos cada día”.



16 de agosto

DÍA DE LA RESTAURACIÓN

El 16 de agosto conmemoramos la valentía, el patriotismo y el compromiso de quienes lucharon por restaurar la soberanía de la República Dominicana.

En el Ministerio de Energía y Minas honramos ese legado trabajando cada día por un país más fuerte, próspero y con un futuro energético sostenible.

¡Viva la Restauración!



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ENERGÍA Y MINAS

conexión



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ENERGÍA Y MINAS

¡TU CONTRASEÑA ES LA PRIMERA LÍNEA DE DEFENSA ANTE CIBERDELINCUENTES!

• 2 ERRORES COMUNES AL CREAR UNA CONTRASEÑA:

- Usar tu nombre o fecha de nacimiento.
- Reutilizar la misma contraseña en varias cuentas.

• BUENAS PRÁCTICAS PARA UNA CONTRASEÑA SEGURA:

- Cambiar periódicamente tu contraseña.
- Evita palabras comunes o información personal, combinando letras mayúsculas y minúsculas, números y caracteres especiales, logrando que estas sean robustas.
- No compartir las contraseñas.
- Activa la **autenticación en dos pasos (2FA)** para mayor seguridad.



Recuerda: Una contraseña débil
es como dejar la puerta abierta a los atacantes.

¡PROTEGE TU INFORMACIÓN!

Recibimos la visita de especialistas de la **Universidad de Texas Austin** que harán un estudio de geología e hidrocarburos



Ramón Rodríguez

En lo que representa un paso trascendental para el país, recibimos la visita de una misión de especialistas de la Universidad de Texas Austin (UT), que dejó formalmente iniciado un proyecto de investigación que busca conocer con certeza el potencial de hidrocarburos que poseen nuestras cuencas marítimas y terrestres.

El encuentro fue presidido por el ministro Joel Santos y participaron los viceministros de Hidrocarburos, Noel Báez, y de Minas, Giovanni Bloise; junto con el director general de Minería, Rolando Muñoz, y el director del Servicio Geológico Nacional, Edwin García Cocco.

Por el Bureau of Economic Geology (BEG), organismo perteneciente a la UT y una de las principales instituciones dedicadas al estudio de recursos geológicos y energéticos, presidieron la

La exploración incluyó la observación de los diferentes tipos de rocas que componen la cuenca, sus características litológicas visibles y toma de muestras de estas, así como de crudo, para profundizar en el conocimiento y los procesos que las han afectado para producir sus distintos niveles de porosidad, tamaño y aspectos de interés para los estudios geológicos y determinar recursos estratégicos.



delegación los directores de la División de Investigación Energética, Mark Shuster y del Departamento de Ingeniería de

Petróleo y Geosistemas, Emilio Núñez.

Sobre la visita y el inicio del estudio "Evaluación Regional del Potencial Ener-



gético en Cuencas Sedimentarias Terrestres y Marinas, República Dominicana y Mar Caribe Adyacente”, el ministro Santos destacó que la investigación es de gran importancia para la seguridad energética en la parte de petróleo y gas, así como minerales críticos (tierras raras).

Los geólogos también realizaron una visita de campo a la cuenca de Azua con el objetivo de reconocer su formación, los tipos de rocas que la componen y tener interpretación geológica del área, donde recorrieron la cantera donde opera la empresa Cementos Santo Domingo y 14 puntos, entre los que destacan las formaciones Trincheira, Sombrerito, Jura, Ventura y Ocoa.

La exploración incluyó la observación de los diferentes tipos de rocas que componen la



cuenca, sus características litológicas visibles y toma de muestras de estas, así como de crudo, para profundizar en el conocimiento y los procesos que las han afectado para producir sus distintos niveles de porosidad, tamaño y aspectos de interés para los estudios geológicos y determinar recursos estratégicos.

La ruta de expedición fue guiada por un equipo técnico del MEM, encabezado por la geóloga Gilsa Pérez, encargada del Departamento de Promoción de Hidrocarburos, y participaron técnicos del Instituto Geológico Nacional (IGN), con los cuales analizaron y comentaron parte de los hallazgos y el historial de exploraciones que se han hecho en la zona a cargo de empresas nacionales y extranjeras.

EL MEM CONMEMORA EL DÍA DEL PADRE

junto a sus colaboradores

En ocasión de la celebración del Día del Padre, el Ministerio de Energía y Minas (MEM) realizó una actividad dirigida a los padres de la institución, con el propósito de conmemorar la fecha y compartir un espacio dedicado a ellos.

La actividad, celebrada en las instalaciones del Club Julio Sauri, incluyó una charla sobre liderazgo y desarrollo personal, así como un espacio de intercambio entre los asistentes. Como parte de la celebración, los padres presentes recibieron obse-



quios y compartieron en un ambiente de camaradería.

Con esta iniciativa, el MEM conmemoró el Día del Padre junto a sus colaboradores, destacando la importancia de esta fecha y reafirmando su compromiso de impulsar actividades orientadas al bienestar y la valoración de su personal.





REALIZAMOS CAPACITACIÓN SOBRE LA APLICACIÓN DE LOS Sistemas de Gestión Integrados

Ramón Rodríguez

Con el objetivo de fortalecer la organización institucional, realizamos un taller sobre la implementación y el manejo de los Sistemas de Gestión Integrados (SGI) con enfoque en las normas ISO 9001:2015, ISO 27001:2022, ISO 37001:2025, ISO 37301:2021 e ISO 50001:2018.

La formación, organizada por nuestra Dirección de Planificación y Desarrollo, fue impartida por el consultor e instructor acreditado por la ISO, Carlos Flores Roca, a colaboradores de distintas áreas, quienes recibieron orientaciones sobre los principales beneficios de aplicar el SGI en el desempeño de una organización.

Carlos Flores Roca, destacó que la correcta aplicación de las pautas basadas en la norma PAS 99 que utiliza la guía ISO para la redacción de normas de sistemas de gestión ofrece ahorro econó-



mico, eficiencia y mejor organización e identificación de oportunidades de mejoras y crecimiento dentro de los procesos que realiza una institución.

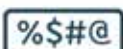
La formación, organizada por nuestra Dirección de Planificación y Desarrollo, fue impartida por el consultor e instructor acreditado por la ISO, Carlos Flores Roca, a colaboradores de distintas áreas, quienes recibieron orientaciones sobre los principales beneficios de aplicar el SGI en el desempeño de una organización.





Decálogo de Seguridad Informática MEM

Protege tu información y la del ministerio.
La ciberseguridad es responsabilidad de todos



1. Usa contraseñas seguras y únicas

Evita contraseñas como "123456" o "password". No reutilices claves en diferentes servicios.



2. Activa la autenticación multifactor (MFA)

Añade una capa extra de seguridad a tus cuentas para evitar accesos no autorizados.



3. Mantén tu software actualizado

Las actualizaciones corrigen vulnerabilidades. No las ignores.



4. Evita redes Wi-Fi públicas sin protección

Las redes abiertas son inseguras. Si debes usarlas, conéctate a través de una VPN.



5. Desconfía de correos o enlaces sospechosos (phishing)

Verifica el remitente antes de abrir enlaces o adjuntos.



6. Descarga solo de fuentes oficiales

Evita instalar programas desde sitios desconocidos para prevenir malware.



7. No compartas información sensible sin cifrar

Nunca envíes contraseñas o datos confidenciales por correo o mensajería insegura.



8. Bloquea tu equipo cuando te ausentes

Evita accesos no autorizados dejando tu computador desbloqueado.



9. Revisa los permisos de tus aplicaciones móviles

Concede solo los permisos necesarios. Protege tu privacidad.



10. Separa tus dispositivos personales del trabajo

Usar tus equipos personales sin medidas adecuadas puede poner en riesgo la información institucional.

Recuerda:

La seguridad informática no depende solo de los sistemas, también depende de ti.



Fortalecemos las capacidades

DE NUESTRO PERSONAL EN DISEÑO Y EVALUACIÓN DE NORMAS CON ENFOQUE DE COMPETENCIA

Javier Herrera

En el Ministerio de Energía y Minas desarrollamos la capacitación "Diseño y evaluación de normas desde la perspectiva del derecho de la competencia", para fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores en materia regulatoria, contratación, transparencia y eficiencia en la gestión.

El taller fue organizado por la Dirección Jurídica del Ministerio, junto a la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (Procompetencia), donde el personal de las diferentes áreas de nuestra institución conoció en detalle cómo identificar, evaluar y corregir posibles restricciones a la competencia durante el proceso de elaboración de la normas.

La iniciativa busca, además, promover una regulación de mayor calidad que fa-



vorezca la eficiencia de los mercados, la innovación y el bienestar de los consumidores. El programa destaca que la libre competencia constituye un criterio esencial para el diseño de políticas públicas y no un obstáculo para la regulación.

Los abogados Gabriel Díaz y Leyla García, de la Dirección de Promoción y

Díaz y García explicaron, además, la importancia de elaborar una "memoria de competencia", documento que acompaña los proyectos normativos y permite documentar el análisis de impacto competitivo, identificar posibles restricciones, valorar sus efectos sobre el mercado y considerar alternativas regulatorias menos restrictivas que garanticen una competencia efectiva.

Abogacía de la Competencia, de Procompetencia, explicaron las cinco categorías de restricciones competitivas que pueden incorporarse en los proyectos normativos: las limitaciones al número de operadores, las barreras de entrada, la regulación de precios, las restricciones geográficas y el trato discriminatorio.



Los profesionales del derecho también presentaron una metodología práctica para detectar los riesgos y evaluar si las medidas regulatorias son necesarias, idóneas y proporcionales al objetivo que persiguen.

Díaz y García explicaron, además, la importancia de elaborar una "memoria de competencia", documento que acompaña los proyectos normativos y permite documentar el análisis de impacto competitivo, identificar posibles restricciones, valorar sus efectos sobre el mercado y considerar alternativas regulatorias menos restrictivas que garanticen una competencia efectiva.

La capacitación también incluyó el análisis de los casos reales de la República Dominicana, en los que esa institución encargada de velar por la efectiva competencia en el país formuló recomendaciones para eliminar barreras regulatorias y promover mercados más abiertos y competitivos.

Además, se resaltó el alcance del artículo 20 de la Ley General de Defensa



de la Competencia (Ley 42-08), que establece la revisión previa por parte de la Comisión de determinados actos admi-

Los profesionales del derecho también presentaron una metodología práctica para detectar los riesgos y evaluar si las medidas regulatorias son necesarias, idóneas y proporcionales al objetivo que persiguen.

nistrativos con incidencia en la competencia, fortaleciendo la coordinación entre los órganos reguladores y la calidad del marco normativo nacional.

Instituciones visitan el **PARQUE TEMÁTICO** de **ENERGÍA RENOVABLE**

Ruth Bautista

El Parque Temático de Energía Renovable recibió la visita de la **Universidad Nacional para la Defensa (UNADE)**, la **Comisión del Asesor Militar del Poder Ejecutivo** y la **Fundación Manos Unidas por el Autismo**, con

el objetivo de conocer las iniciativas que se impulsan en materia de energías limpias y sostenibilidad.

Todos los grupos de forma individual recibieron diversas charlas orientadas a mostrar las bondades del PTER, además, durante los recorridos, las delegaciones participaron en una jornada educativa so-

bre las diferentes formas de generación de energía limpia, impartida por los técnicos especializados del parque.

Kenya Mercedes, directora del Parque Temático, manifestó que con estas actividades se busca fortalecer la seguridad energética y la sostenibilidad, al tiempo que se fomenta el aprove-

chamiento de las energías renovables para contribuir a una transición energética responsable.

La recepción de estas comisiones estuvo liderada por la directora Kenya Mercedes, junto a los encargados Jesús Pineda, Martha Tejada y el equipo educativo y de protocolo del PTER.



Universidad Nacional para la Defensa (UNADE)





Comisión del Asesor Militar del Poder Ejecutivo



Fundación Manos Unidas por el Autismo

En el Ministerio de Energía y Minas fortalecemos la cultura del reciclaje con charla sobre manejo de residuos y “punto NUVI”



Javier Herrera

En el Ministerio de Energía y Minas desarrollamos una charla de sensibilización sobre el manejo de los residuos, con el propósito de fortalecer las buenas prácticas para el aprovechamiento de los plásticos desechados fabricados con tereftalato de polietileno (mejor conocido como PET 1).

El conversatorio estuvo a cargo de Yonairy Montán, representante de Nueva Vida para los Residuos (NUVI), una asociación sin fines de lucro con la que hace varios años el Ministerio de Energía y Minas firmó un acuerdo para seguir promoviendo la cultura de reducción, reutilización, reciclaje y aprovechamiento de los desechos.

Como parte del convenio, se instaló en el Ministerio un “punto NUVI” para la recolección de las botellas plásticas consumidas por los colaboradores y usuarios, las cuales serán incorporadas al proceso de economía circular que impulsa esa entidad.

Montán explicó a los colaboradores de las distintas áreas los conceptos básicos de la gestión de residuos, la problemática ambiental derivada de su manejo inadecuado y las pautas





para la correcta separación y depósito de las botellas plásticas en los diferentes puntos NUVI.

La representante de NUVI resaltó la importancia de aplicar diariamente las tres R (reducir, reutilizar y reciclar) para proteger el medioambiente. Explicó que estas prácticas promueven el consumo responsable, el aprovechamiento de los materiales y la correcta separación de los residuos para convertirlos en los nuevos productos y reducir la generación de desechos.

Yohan Manuel Reynoso, analista de Salud y Seguridad del Ministerio, destacó que la capacitación busca formar colaboradores más conscientes de su responsabilidad ambiental, para que apliquen y compartan estos conocimientos dentro y fuera de la institución.

El analista resaltó que la institución cuenta con subrecipientes en cada uno de los cinco niveles de sus instalaciones para la recolección de las botellas plásticas. Explicó que en el Ministerio de Energía y Minas se comparten las minutas sobre las toneladas de re-

Montán explicó a los colaboradores de las distintas áreas los conceptos básicos de la gestión de residuos, la problemática ambiental derivada de su manejo inadecuado y las pautas para la correcta separación y depósito de las botellas plásticas en los diferentes puntos NUVI.



siduos que se les da disposición final en el reservorio de NUVI. Los colaboradores compartieron sus inquietudes y experiencias relacionadas al tema.



CON SEGUNDA EDICIÓN DE PASANTÍA DE VERANO

en el MEM fortalecemos la formación laboral de los hijos de nuestros colaboradores

Javier Herrera

Una vez más abrimos nuestras puertas para recibir a los hijos de nuestros colaboradores en la segunda edición del Programa de Pasantía de Verano del Ministerio de Energía y Minas (MEM), una iniciativa que busca acercar a los jóvenes al mundo laboral y contribuir a su desarrollo personal y profesional.

En esta ocasión, recibimos a 24 jóvenes que nos acompañarán durante todo el mes de julio para vivir su primera experiencia en términos laborales. Durante este período han sido asignados a distintas áreas de la institución, entre ellas Tecnología, Financiera, Mantenimiento, Administrativa, Jurídica, Recursos Humanos, Archivo y Correspondencia, Comunicación Digital y Protocolo.



Con esta segunda edición de la Pasantía de Verano MEM reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo de los jóvenes, ofreciéndoles un espacio de aprendizaje donde pueden adquirir herramientas, conocimientos y habilidades que contribuirán a su crecimiento académico y profesional.

A través de este programa procuramos brindarles la oportunidad de cono-

cer el funcionamiento de las diferentes dependencias del ministerio, comprender las dinámicas de trabajo de una institución pública y valorar la importancia del esfuerzo conjunto para alcanzar objetivos comunes.

Durante una reunión de seguimiento realizada con los participantes, los jóvenes compartieron sus impresiones sobre la experiencia. Además, expresaron su satisfacción con las labores asignadas y el trato recibido por parte de los equipos de trabajo.





Somos Eficiencia

La iluminación LED reduce el consumo **hasta un 80%**

¿Sabías que un pequeño cambio en la iluminación puede hacer una gran diferencia en tu consumo de energía?

Los bombillos LED no solo consumen hasta un 80% menos energía que los tradicionales, sino que también duran hasta 25 veces más. **Esto significa menos gasto en tu factura eléctrica y menos desechos para el planeta.**

Consumo	Duración
80% MENOS	25+ VECES

Beneficios de cambiar a LED



01. Menor consumo:
Más eficiencia con menos energía.



02. Mayor durabilidad:
Hasta 25 veces más que un incandescente.



04. Iluminación inmediata:
Sin parpadeos ni tiempos de encendido.



03. Menos calor:
No generan altas temperaturas como otros bombillos.

La eficiencia comienza con pequeñas acciones.

¡Únete al cambio!

#SomosEficiencia

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ENERGÍA Y MINAS

Realizamos taller para **autodiagnóstico** de brechas de género institucionales



Ramón Rodríguez

Con la finalidad de fortalecer nuestra cultura de equidad, realizamos un taller de autodiagnóstico institucional de brechas de género con grupos focales de colaboradores de distintas áreas de la organización, quienes fueron sensibilizados en el tema y compartieron sus experiencias y expectativas.

Al ofrecer las palabras de bienvenida a la actividad, Carolina Hernández Báez, directora de Planificación y Desarrollo, expresó que este tipo de jornadas es fundamental para la creación de políticas orientadas a la igualdad y la organización inclusiva.

“Una brecha de género es una diferencia, desigualdad, barrera o desventaja que afecta de manera distinta a mujeres y hombres en el acceso, permanencia, desarrollo, reconocimiento, trato o beneficio de los servicios institucionales”, indicó Mateo Taveras.



El taller fue impartido por el encargado del Departamento de Igualdad de Género de la Dirección de Planificación y Desarrollo, Jerson Mateo Taveras, quien desarrolló junto a los participantes un análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) para la

aplicación de la equidad de género.

Explicó que existen diferencias entre el sexo y el género de las personas y es importante conocerlas para promover el respeto y la inclusión, reconociendo que las personas tienen derechos y oportunidades independientemente de las características físicas y biológicas que poseen y los roles que socialmente se les han asignado.

Durante la jornada se realizaron dinámicas grupales y ejercicios demostrativos de situaciones del entorno laboral y social que están normalizadas, a pesar de que son excluyentes tanto para hombres como para mujeres, por considerar que, atendiendo a su sexo o género, tienen funciones que son o no apropiadas a cada uno.

Las experiencias del taller serán consideradas en la realización de un informe final sobre las brechas institucionales de género, sus fortalezas y debilidades detectadas y las recomendaciones para aprovechar las oportunidades de mejoras existentes en cada caso.



Capacitamos a los participantes de “Misión Eficiencia” en buenas prácticas de consumo energético en el hogar

Massiel de Jesús

A través de nuestro Viceministerio de Innovación y Transición Energética, impartimos el taller “Misión Eficiencia: Ahorro y eficiencia en el hogar” a 30 colaboradores que participan en la tercera edición del concurso interno “Misión Eficiencia”, con el propósito de fortalecer sus conocimientos sobre el uso racional de la energía y promover hábitos de consumo más eficientes en sus hogares.

La capacitación estuvo a cargo del arquitecto Bayoan Soto, encargado de Diagnósticos de Eficiencia Energética de la Dirección de Promoción del Uso Racional de la Energía, quien explicó estrategias para optimizar el consumo mediante el uso adecuado de sis-

temas de climatización, refrigeración y otros equipos de uso cotidiano.

Durante la jornada, Soto señaló que el aire acondicionado suele representar el mayor consumo energético en una vivienda y explicó que gran parte de ese gasto responde a un uso inadecuado. “Una de las razones del alto consumo es el mal uso que le damos. Por ejemplo, en lugar de ventilar la habitación para disipar el calor antes de encender el aire acondicionado, muchas personas utilizan simultáneamente el abanico y el aire acondicionado”, expresó.

Asimismo, recomendó configurar estos equipos a 23 grados centígrados, en lugar de 16, para lograr un funcionamiento más eficiente, especialmente en los equipos con tecnología inverter.

El especialista también ofreció recomendaciones sobre el uso de electrodomésticos como la nevera, el televisor

Recomendaciones

Entre las principales recomendaciones, Soto destacó la importancia de conocer el consumo energético de los equipos del hogar para identificar oportunidades reales de ahorro. “Si una persona no conoce cuánto consume un equipo, difícilmente podrá determinar cuánto puede ahorrar”, afirmó.

El especialista recordó que el objetivo del concurso “Misión Eficiencia” no es premiar a quienes registren el menor consumo energético, sino a quienes logren reducirlo mediante la aplicación de buenas prácticas. Como parte de la evaluación, los participantes deberán elaborar un ensayo sobre las acciones implementadas en sus hogares y serán clasificados de acuerdo con variables como la cantidad de personas que habitan la vivienda, el número de equipos eléctricos y el tamaño del inmueble.

La evaluación del concurso se desarrollará durante seis meses, período en el que los participantes deberán remitir mensualmente las facturas eléctricas de la vivienda inscrita. La Dirección de Promoción del Uso Racional de la Energía destacó que la iniciativa busca fomentar una cultura de uso eficiente de la energía, ahorro económico y aprovechamiento responsable de los recursos energéticos.

y la lavadora. En este último caso, destacó que el exceso de detergente prolonga los ciclos de enjuague, incrementando el consumo de energía y agua.

“Mientras más detergente se utiliza, más largos deben ser los ciclos de enjuague para eliminarlo de la ropa, lo que hace que la máquina trabaje más tiempo”, indicó.





SER PADRE

ES ASUMIR LA RESPONSABILIDAD
DE SER UN BUEN EJEMPLO

Tony Arias Gil

Los valores que los padres transmiten en el hogar trascienden el ámbito familiar y se reflejan en la manera en que sus hijos se relacionan con los demás, asumen responsabilidades y desempeñan su trabajo. Con motivo

del Día del Padre, el Ministerio de Energía y Minas, a través de Conexión, destaca cómo las enseñanzas recibidas de los padres se convierten en la base de una gestión cercana, responsable, honesta e inspiradora.

Ser padre va más allá del vínculo sanguíneo

Wilqueli De los Santos

encargado del Departamento de
Administración de Servicios TIC



El respeto, la responsabilidad, la honestidad y la disciplina, valores inculcados por su padre, guían su desempeño profesional y su forma de ejercer la paternidad.

“Estos valores forman parte de mi manera de desempeñar mis funciones y me motivan a brindar un servicio responsable, respetuoso y orientado al bienestar de los demás”. Como padre, procura transmitir ese mismo legado: “Para mí, ser padre significa amar, proteger, orientar y estar presente en cada etapa de la vida de los hijos. Es asumir la responsabilidad de ser su ejemplo y transmitirles valores que les permitan convertirse en personas íntegras”.





Ese ejemplo marcó la manera en que entiende la paternidad

Jerson Mateo Taveras

encargado del Departamento de Igualdad de Género

La mayor lección de su padre fue la responsabilidad y el sacrificio por el bienestar de sus hijos. “Con esfuerzo, dedicación y sacrificio, se entregó por completo a mi desarrollo personal y profesional. A pesar de no haber tenido la oportunidad de aprender a leer ni a escribir, hizo todo lo posible para



que yo pudiera estudiar y construir un mejor futuro”. “Ser padre va mucho más allá del vínculo sanguíneo. Es asumir con amor y compromiso la responsabilidad de guiar, apoyar y formar a otra persona. La verdadera paternidad se demuestra con los actos, la presencia y la dedicación constante”.

Respeto y empatía, las bases de la honestidad

Daniel Asencio

encargado del Departamento de Innovación, Aprovisionamiento y Modernización Tecnológica del Sistema Eléctrico

Destaca que el respeto es el mayor legado que recibió de su padre. “Mi recuerdo más importante de los valores que aprendí de mi padre es el respeto hacia los demás, especialmente hacia los adultos mayores. Hoy lo practico con mis superiores y subordinados. El respeto me ha enseñado a ponerme en el lugar de los demás y a comprender mejor a las personas”.



sus hijos. “Ser padre significa transmitirles esta esencia para que sean hombres y mujeres de bien, capaces de respetar, ponerse en el lugar del otro y aportar po-

sitivamente a la sociedad y al país”.

Los testimonios reflejan que los valores aprendidos en el hogar trascienden el ámbito familiar y se convierten en los principios que fortalecen tanto la vida per-

sonal como el desempeño profesional. Con su ejemplo, estos padres demuestran que el respeto, la responsabilidad y la honestidad son el mejor legado para las nuevas generaciones.

Energía y Minas forma

a sus colaboradores en inteligencia de negocios con

EXCEL Y POWER BI

Ramón Rodríguez

Con el objetivo de fortalecer las estrategias institucionales en la toma de decisiones, el Ministerio de Energía y Minas (MEM), desarrolló el curso “Inteligencia de Negocios con Excel y Power BI”, dirigido a colaboradores de distintas áreas.

La formación fue impartida por el especialista en el área, Estanislao de La Cruz y se compone de 7 sesiones semanales de trabajo, donde los participantes aprenderán, desde los fundamentos de la inteligencia de negocios, hasta una visión integral del manejo de datos para eliminar las ineficiencias y adaptarse rápidamente a los cambios.

“En la parte inicial de esta formación vamos a aprender sobre la importancia de los datos de una institución, la cultura de datos

La formación tiene el objetivo de fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores y la eficiencia institucional en los servicios que ofrecemos.

y toma de decisiones basada en información, los conceptos fundamentales en el análisis y casos prácticos aplicados a esta institución”, dijo De la Cruz al detallar el contenido del curso.

Destacó que la importancia de la plataforma de análisis empresarial de Microsoft es que le permite conectar, transformar, modelar y visualizar datos para convertirlos en paneles interactivos; esto permite comprender, distinguir, aplicar y comunicar los datos con eficiencia, así como las métricas e indicadores dentro de una organización.

Con estas iniciativas, el Ministerio de Energía y Minas reafirma su compromiso con la formación constante de sus colaboradores en áreas que contribuyan con su crecimiento

profesional y personal, así como fortalecer las capacidades y la eficiencia institucional en la prestación de los servicios que ofrecemos a la población.





Energía y Minas supervisa los trabajos de construcción y operación de infraestructuras energéticas clave



El Ministerio de Energía y Minas (MEM) supervisó la marcha de los trabajos de construcción de 10 infraestructuras eléctricas clave, tanto de reciente integración al Sistema Eléctrico Nacional como en fase de desarrollo, ubicadas en el Gran Santo Domingo, Santiago de los Caballeros, Valverde, Montecristi y Azua.

Las inspecciones técnicas fueron realizadas entre abril y junio por la Dirección de Infraestructura Energética, del Viceministerio de Seguridad Energética e Infraestructura, cuyos técnicos verificaron que las obras cumplan con todas las normas del Sistema Eléctrico Nacional, a fin de garantizar un suministro confiable y estable del servicio.

República Dominicana cuenta con un plan para responder a los desafíos energéticos actuales y para la próxima década

El ministro de Energía y Minas, Joel Santos, afirmó que República Dominicana cuenta con una estrategia definida y una planificación enfocada hacia las demandas actuales y los requerimientos de la próxima década, para afrontar los desafíos del sector energético y la adaptación a las nuevas tendencias de consumo y crecimiento de la demanda. Durante las palabras

de inauguración del Energyyear Caribe 2026, un encuentro de debate energético regional realizado en Santo Domingo, con la participación de más de 600 representantes empresas del sector energético y expertos nacionales e internacionales, Santos explicó que es responsabilidad del Gobierno dejar sentadas las bases para que el desarrollo energético sea sostenible.



Viceministro Osiris Decena destaca que la resiliencia climática es clave para garantizar la seguridad energética del país



El viceministro de Seguridad Energética e Infraestructura del Ministerio de Energía y Minas (MEM), Osiris Decena, afirmó que la resiliencia climática es un componente esencial para garantizar la seguridad energética de la República Dominicana, al señalar que los efectos del cambio climático representan una amenaza directa para el suministro eléctrico y las infraestructuras críticas del país.

RD colaborará con México para elevar la investigación en hidrocarburos e innovación energética

La República Dominicana colaborará con México para fortalecer la capacidad de investigación, innovación y desarrollo tecnológico en el sector energético y de hidrocarburos, tras la firma de un acuerdo entre el Ministerio de Energía y Minas y el Instituto Mexicano del Petróleo.

El convenio abre la puerta al desarrollo de proyectos conjuntos de investigación, transferencia de conocimiento, formación de capital humano especializado y cooperación académica, en un momento en que el país procura robustecer sus capacidades técnicas y científicas en áreas estratégicas vinculadas a la energía.



Ministerio de Energía y Minas supervisa 15 subestaciones y centrales para fortalecer la confiabilidad del sistema eléctrico



Con el propósito de garantizar un suministro eléctrico confiable para la población, el Ministerio de Energía y Minas (MEM) realizó inspecciones técnicas a 15 subestaciones y centrales de generación eléctrica ubicadas en el Gran Santo Domingo, San Cristóbal, Peravia, Azua, Valverde, Duarte, Monseñor Nouel, María Trinidad Sánchez y Sánchez Ramírez.

Comunidad de La Cidra, Santiago Rodríguez, inaugura hidroeléctrica construida con apoyo de diversas entidades

Después de más de 7 años de intenso trabajo, organización y compromiso colectivo, la comunidad de La Cidra de Tomas celebró la inauguración de su nueva hidroeléctrica comunitaria, una micro central de 42 kilovatios con una inversión total de \$48.6 millones de pesos. La misma transformará la vida de más de 800 personas y demuestra el poder de la acción comunitaria para impulsar el desarrollo sostenible.



*Personas interdependientes combinan
sus propios esfuerzos con los esfuerzos
de otros para conseguir sus mayores éxitos.*

STEPHEN COVEY



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ENERGÍA Y MINAS



@energiayminasrd

www.mem.gob.do



DIRECTORA
Rossanna Figueroa

JEFA DE EDICIÓN
Yulissa Alvarez

EDICIÓN Y COORDINACIÓN
Ruth Bautista

REDACCIÓN
Javier Herrera
Ramón Rodríguez
Massiel de Jesús

CORRECCIÓN
Tony Arias Gil

FOTOGRAFÍA
Cindy Ramírez, Raúl Asencio
y Vladimir Santos

DIAGRAMACIÓN
Sandy Ortiz

DISEÑO
Carlos Bernard



