

conexión

BOLETÍN INSTITUCIONAL SOMOS MEM ABRIL 2026/ N° 15

MUJERES QUE INSPIRAN

31 de nuestras colaboradoras
fueron reconocidas en el

Día Internacional de la Mujer

*Mujeres
Destacadas*

MEM 2026

Por el compromiso demostrado en el desempeño
de sus funciones.

En el marco de la conmemoración
del Día Internacional de la Mujer





¡MUJERES QUE INSPIRAN!

31 de nuestras colaboradoras fueron reconocidas en el Día Internacional de la Mujer



En un ambiente marcado por las emociones, en el Ministerio de Energía y Minas reconocimos la labor y entrega de 31 colaboradoras de diferentes áreas, como parte del desarrollo de los actos conmemorativos por el Día Internacional de la Mujer, que persiguen sensibilizar a todo el personal que labora en la institución sobre los principios de igualdad y equidad entre mujeres y hombres.

Las galardonadas, que recibieron sus reconocimientos entre risas, gritos de alegría, aplausos y hasta lágrimas, fueron



seleccionadas a través de un sistema interno de encuesta, con el que todos los empleados de la institución eligieron a las agraciadas, basados en criterios ya establecidos por las autoridades del ministerio.

Con ello refrendamos los aportes que las mujeres han hecho no solo en los sectores energía, minería e hidrocarburos, sino también como entes fundamentales de la sociedad y el desarrollo de la economía en todos los órdenes.

Como parte del reconocimiento, las damas asistieron a la Casa Museo Hermanas Mirabal, en el municipio Salcedo, provincia Hermanas Mirabal, un espacio histórico que recuerda resistencia y lucha femenina.

Durante el inicio de las actividades,





Carolina Hernández, directora de Planificación y Desarrollo, habló sobre la importancia del rol femenino y cómo, a través de los años y en diferentes espacios, las mujeres han sido baluartes para la familia, las industrias y la nación en sentido general.

Las colaboradoras también participaron de un cineforo, un recurso metodológico basado en el intercambio de impresiones y debates posteriores a la proyección de una película, que correspondió a "Talentos ocultos".

Sobre el particular, Jerson Mateo, encargado del Departamento de Igualdad de Género, indicó que el espíritu del mensaje para las mujeres del Ministerio de Energía y Minas, a través del cineforo, era resaltar las capacidades de las mujeres en puestos de toma de decisiones. Las presentes, basadas en las experiencias de esas estadounidenses, reflexionaron sobre la realidad dominicana actual, los desafíos y retos que la mujer de hoy tiene por delante.

Las galardonadas

Las colaboradoras de diferentes áreas que fueron reconocidas por su desempeño y aportes a la institución fueron Madelin Peralta López; Rebeca Ureña Álvarez; Fátima de Jesús Nova Rosado; Ana Patricia Brazobán Ferreira; Katheri-



ne María del Valle Sánchez; Gaivi Josefina Peña Caraballo; Mireya Altagracia Disla Familia; Ana Carolyn Castro Ulloa; Esperanza Estrella Rodríguez; Marisol del Carmen Villaverde Valdez; Ana Eliza

Beatriz Seymour Castro; Patria Mercedes Veloz Hierro; Felicia Hilario Hernández; Ruth Carrión.

Además, se entregaron estatuillas a destacadas colaboradoras en distintas áreas del Ministerio. Entre ellas Minerva Josefina Dubernay Pineda; Eveling Milagros Castillo Castillo; Susan Beato González; Francis Yonauris Mendoza Santos; Altagracia Torres Espino; Elizabeth Mary Reynoso Tejada; Juana María Girón de Jesús; Altagracia Pérez Mueses; Belkis Altagracia Martínez Bruno; Candy Lisbet Otañez Marmolejos; Glasmiry Elizabeth Vargas Bocio; Marcia Josefina Ovalles; Ana Veruschka Pazos Muñoz; Danaire De Jesús; Daniela Cuevas Peña.

La directora de Gabinete, Carmen Minaya, entregó un reconocimiento especial a sus homólogas en Recursos Humanos y Promoción Minera, Kirsis Santiago y Golye Latoufe.









ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO

NOS DIO UN **100**
EN LA EVALUACIÓN FINAL
DE TRANSPARENCIA

Base legal de la institución • Marco legal del Sistema de Transparencia

Oficina de Libre Acceso a la Información • Planificación estratégica

Portal 311 • Declaraciones Juradas • Presupuesto

Recursos Humanos y Programas asistenciales

Compras y Contrataciones • Finanzas • Proyectos y Programas

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

Consultas Públicas • Datos Abiertos



Reconocidas del MEM

visitan el Museo de las Hermanas Mirabal en Salcedo

Con el propósito de agasajar a las 31 mujeres reconocidas en el marco del Día Internacional de la Mujer, se organizó una excursión a la ciudad de Salcedo, que incluyó un recorrido por el Museo Hermanas Mirabal.

Durante la jornada, las colaboradoras disfrutaron de un día lleno de entusiasmo y alegría, compartiendo fuera de sus responsabilidades laborales en una enriquecedora visita guiada por las instalaciones del museo.

El museo resguarda la historia de las heroínas dominicanas Hermanas Mirabal, y conserva lo que fue su hogar. En él se exhiben pertenencias de la familia, incluyendo muebles de época, cartas e imágenes que reflejan aspectos de la vida cotidiana de las hermanas.

Este emblemático espacio, rodeado de hermosos jardines, también cuenta con una tienda de regalos y una librería, donde los visitantes pueden profundizar en la vida y legado de estas destacadas figuras de la historia nacional.





22 DE
ABRIL



Conmemoramos el **Día Mundial de la Tierra**, una fecha que nos invita a reflexionar sobre el impacto de nuestras acciones en el planeta y a reafirmar nuestro compromiso con su protección.

Desde el **Ministerio de Energía y Minas** promovemos el uso responsable de los recursos naturales, el desarrollo energético sostenible y la adopción de prácticas que contribuyan a cuidar nuestro entorno.

Recordemos que acciones cotidianas como ahorrar energía, utilizar los recursos de manera eficiente y apoyar iniciativas sostenibles pueden marcar una gran diferencia para el presente y el futuro de nuestro planeta.



COORDINAMOS ACCIONES interinstitucionales

para impulsar el SAF y la descarbonización de la aviación civil

Con el objetivo de impulsar la descarbonización de la aviación civil, participamos en la Mesa del SAF junto a diversas instituciones del sector público, académico y técnico. Los combustibles sostenibles de aviación (SAF) pueden reemplazar a los fósiles sin modificar las aeronaves y reducir significativamente las emisiones, contribuyendo a las metas globales de descarbonización del sector, como alcanzar cero emisiones netas al 2050 y disminuirlas al 2030.

En ese sentido, en este espacio de articulación interinstitucional, revisamos los avances del país en la implementación de la hoja de ruta de combustibles sostenibles para la aviación, enfocada en promo-



ver la investigación, el desarrollo de incentivos, la capacitación y los estudios de viabilidad para su producción local.

Durante el encuentro, se abordaron los retos técnicos del sector, las proyec-

Durante el encuentro, se abordaron los retos técnicos del sector, las proyecciones del mercado y el potencial de materias primas nacionales, destacando la necesidad de garantizar su disponibilidad sostenible y de desarrollar combustibles compatibles con la tecnología aeronáutica actual.

ciones del mercado y el potencial de materias primas nacionales, destacando la necesidad de garantizar su disponibilidad sostenible y de desarrollar combustibles compatibles con la tecnología aeronáutica actual. Asimismo, se reafirmó el compromiso con una transición energética justa y con la reducción de emisiones del sector aéreo.

Además, se avanzó en la articulación interinstitucional mediante la firma de un acuerdo para impulsar la investigación en biocombustibles, fortaleciendo la innovación, la seguridad energética y el cumplimiento de los compromisos ambientales del país.





Impulsamos seminario bilateral



para el desarrollo de un sistema eléctrico sostenible y resiliente

Realizamos durante dos días el seminario “Integración de Energías en el Sistema Eléctrico”, junto a expertos nacionales e internacionales y con la colaboración de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) y la Agencia de Transición Ecológica de Francia (Ademe), con el objetivo de intercambiar experiencias y fortalecer las capacidades técnicas del sistema eléctrico nacional.

La actividad destacó la creciente incorporación de energías renovables, que actualmente cubren el 25 % de la demanda eléctrica del país, y proyectó expansiones en generación, transmisión y distribución para fortalecer un sistema más efi-

ciente, sostenible y resiliente.

Los participantes abordaron la planificación eléctrica, la estabilidad de la red ante la expansión de renovables y la implementación de sistemas de almacenamiento energético para compensar la variabilidad de la generación eólica y solar y garantizar la flexibilidad del sistema.

Durante los talleres técnicos, se compartieron experiencias internacionales, incluyendo el sistema eléctrico francés, y se discutieron estrategias de modelización de escenarios, planificación de inversiones, gobernanza, regulación y conexión de energías renovables a la red.

También se analizaron los proyectos de almacenamiento existentes en el

país y los lineamientos del plan maestro de energías renovables, así como la importancia de reforzar la red mediante subestaciones, transformadores y líneas nuevas.

Autoridades del Ministerio de Energía y Minas, la Comisión Nacional de Energía (CNE) y expertos internacionales coincidieron en que el intercambio técnico fortalece la resiliencia del sistema eléctrico, promueve la eficiencia energética, reduce la dependencia de combustibles fósiles y contribuye a la transición hacia un sistema bajo en carbono, sostenible y capaz de responder a las crecientes demandas del país.

El seminario fungió como un espacio clave para la cooperación técnica, el aprendizaje de buenas prácticas y la planificación estratégica, reafirmando el compromiso de República Dominicana con un sistema eléctrico resiliente, innovador y sostenible.



Un taller sobre **GESTIÓN** de **RIESGOS**

para fortalecer la cultura preventiva



Con el propósito de integrar la prevención de riesgos de forma transversal, nuestro ministerio desarrolló el taller “Sensibilización de gestión de riesgos de desastres”, como parte del programa de capacitación de la División de Riesgos Laborales de la Dirección de Recursos Humanos, en coordinación con la Escuela Nacional de Gestión de Riesgo (Esnageri) de la Defensa Civil.

La capacitación estuvo a cargo de Angelina Martínez, médico y facilitadora de la Esnageri, quien ofreció una explicación detallada sobre las amenazas y vulnerabilidad como factores externos e internos que determinan el riesgo de desastre, la exposición y la capacidad de respuesta. Señaló que para que exista riesgo es necesario que los elementos interactúen entre sí, ya que la ausencia de uno de ellos elimina la posibilidad que se produzca una situación adversa.

Durante su exposición, Martínez abordó además el campo de acción de la prevención, e indicó que no es posible evitar las amenazas originadas por fenómenos naturales. Sin embargo, explicó que la prevención sí puede actuar sobre amenazas de origen antrópico o socionatural, mediante acciones orientadas a reducir su impacto.

Indicó que no se pueden evitar los fenómenos adversos, pero sí mitigar los daños que podrían provocar, además la especialista resaltó la importancia de adoptar medidas preventivas dentro de las instituciones.

También, explicó los aspectos relacionados con la gestión de la vulnerabilidad, que incluyen intervenciones dirigidas a reducir las debilidades de los elementos expuestos, la disminución de daños materiales mediante el fortalecimiento de la resistencia de infraestructuras, la aplicación de normas técnicas, y el fortalecimiento de las capacidades institucionales y de la cohesión social.

Martínez también se refirió a la gestión de la emergencia y a las medidas compensatorias, orientadas a asumir los impactos de un evento físico adverso, que abarcan actividades de organización, planificación, movilización y logística, además de entrenamiento, comunicaciones, habilitación de albergues, evacuación, asistencia médica y el suministro de agua y alimentos, junto con la difusión de información correcta y confiable.

De su lado, Juan Manuel Reynoso, representante de Riesgos Laborales de la Dirección de Recursos Humanos del Ministerio de Energía y Minas, destacó que en el taller participaron áreas estratégicas de la institución, entre ellas capacitación, calidad y administrativa.

“Se integraron diferentes dependencias en función de que, a la hora de manejar una emergencia, estas puedan actuar en conjunto, de manera que el abordaje sea un sistema coordinado y no una acción unilateral”, expresó.

Reynoso adelantó que el Ministerio de Energía y Minas desarrolla un programa de formación con la asistencia técnica de la Esnageri, que incluirá otros temas como primeros auxilios, prevención de incendios y manejo de extintores.





Impulsamos un ambiente **LABORAL SALUDABLE Y PRODUCTIVO**

Esta iniciativa promueve el desarrollo integral de los colaboradores y fomenta un ambiente laboral en el que el bienestar emocional sea productivo y saludable.



Con el propósito de promover la satisfacción en el entorno laboral y fortalecer el clima institucional a través de la reflexión y el autoconocimiento, el Departamento de Recursos Humanos impartió el taller “Felicidad Laboral”.

El taller contó con la participación de colaboradores de diferentes áreas y fue dirigido por la facilitadora Amarilis Aracena, del Instituto Técnico de Formación Profesional (Infotep).

La instructora expresó que estos cursos buscan que el colaborador adquiera conocimientos



fundamentales sobre la felicidad en el entorno laboral y reflexione sobre prácticas que promuevan el bienestar, así como observar su papel como generador de cambio, de modo que pueda implementar estrategias que le permitan conciliar el trabajo y la vida personal para mejorar su contribución y su capacidad de generar valor en la organización.

Asimismo, a través de este se alentó a los asistentes a interpretar sus propios sentimientos internos, identificando qué aspectos les generan felicidad y cuáles les causan tristeza.

Esta iniciativa promueve el desarrollo integral de los colaboradores y fomenta un ambiente laboral en el que el bienestar emocional sea productivo y saludable.





Nuestro ministerio destaca el papel de la gestión social en comunidades vinculadas a proyectos energéticos y mineros



La Dirección de Gestión Social presentó a los colaboradores del ministerio sus programas de impacto comunitario y acciones en siete provincias del país.

A través de su Dirección de Gestión Social y Comunitaria, presentó a sus colaboradores las acciones que desarrolla la dependencia para fortalecer el vínculo con las comunidades ubicadas en zonas de influencia energética y minera del país, con especial atención a siete provincias donde se ejecutan proyectos del sector.

La presentación se realizó durante la charla “Gestión Social y Comunitaria: Soluciones desde el territorio”, impartida por el director de la dependencia, Vladimir Ozorio, como parte de la serie “Conociendo el Ministerio”, organizada por el Departamento de Evaluación de Desempeño y Capacitación.

La iniciativa busca que los empleados conozcan las funciones principales, los objetivos estratégicos, los programas de impacto social y los desafíos más relevantes de la dirección. Vladimir Ozorio explicó que la Dirección de Gestión Social quiere acompañar el desarrollo energético y minero mediante el diálogo con las comunidades y su participación en las soluciones.

Señaló que, aunque las acciones se realizan en todo el país, se priorizan siete pro-



vincias con influencia energética o minera: Barahona, Sánchez Ramírez, San Juan, Montecristi, Pedernales, Monseñor Nouel y Monte Plata. Además, destacó que la gestión social permite acercar las instituciones a la gente y contribuir al bienestar de la población.



EXPANSIÓN DE LA GENERACIÓN SOLAR EN REPÚBLICA DOMINICANA

La **generación solar** de gran escala conectada al SENI ya alcanza el

40% del TERRITORIO NACIONAL

EVOLUCIÓN DE LA GENERACIÓN SOLAR EN EL PAÍS



2017

La generación solar estaba presente en **1 provincia**. Representaba **5.5 %** del territorio nacional.

1 central solar

Provincia: Monte Plata



2020

La generación solar estaba presente en **4 provincias**. Representaba **15.5 %** del territorio nacional.

4 centrales solares

Provincias: Monte Plata, Montecristi, Santo Domingo y Barahona



2025

La generación solar estaba presente en **12 provincias**.
representa el **40 %** del territorio nacional.

27 centrales solares

Provincias: Monte Plata, Montecristi, Santo Domingo, Barahona, Peravia, San Cristóbal, San Pedro de Macorís, Valverde, María Trinidad Sánchez, La Romana, Azua, Santiago.



¿A QUÉ SE DEBE ESTE CRECIMIENTO?

El crecimiento de la generación solar refleja el compromiso del país con un **sistema energético más sostenible, seguro y resiliente**.

- Políticas públicas de promoción de energías renovables
- Inversión en nuevas centrales solares
- Compromiso con la sostenibilidad

Este avance fortalece la diversificación de la matriz energética nacional y contribuye al proceso de descarbonización del sector eléctrico



Los datos corresponden a generación solar de gran escala conectada al Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI).
No incluyen sistemas aislados ni usuarios del Programa de Medición Neta.

Para fortalecer la
eficiencia laboral realizamos
el taller formativo
“Técnicas de las

5S”



Como parte de las acciones orientadas a seguir impulsando una cultura organizacional basada en el orden, la disciplina y la mejora continua y fortalecer la eficiencia laboral, realizamos, bajo la coordinación de la Dirección de Recursos Humanos, el taller formativo “Técnicas de las 5S”.

La capacitación fue impartida por el facilitador del Infotep, Michael Ferreira, quien explicó los fundamentos de esta metodología de origen japonés, enfocada en cinco principios: clasificar, ordenar, limpiar, estandarizar y mantener la disciplina.

Asimismo, destacó su impacto en la optimización de recursos, la reducción de desperdicios y el fortalecimiento de ambientes de trabajo más eficientes y seguros.

Durante la jornada, los colaboradores recibieron orientaciones prácticas sobre la organización de herramientas y mate-



riales, la limpieza como mecanismo de control y la estandarización de procesos para facilitar las labores diarias.

También participaron en dinámicas que permitieron identificar oportunidades de mejora, fomentar hábitos positivos y fortalecer la disciplina laboral.

Ferreiras resaltó que la aplicación de las 5S incide directamente en el rendimiento de los equipos de trabajo, al propiciar entornos más organizados, funcionales y colaborativos.

En ese sentido, enfatizó que la integración de todo el personal y el compromiso individual son claves para garantizar la sostenibilidad de esta metodología en la institución.

Con este tipo de iniciativas, el ministerio continúa promoviendo buenas prácticas que impactan positivamente tanto en la gestión interna como en la calidad de los servicios

ofrecidos, fortaleciendo una cultura institucional orientada a la excelencia y la mejora continua.





CREA una CONTRASEÑA SEGURA y EVITA SER ATACADO por CIBERDELINCUENTES

¡Tu contraseña es la primera línea de defensa ante ciberdelincuentes!



Asegúrate de que sea segura y difícil de adivinar siguiendo estas recomendaciones:

2 ERRORES COMUNES AL CREAR UNA CONTRASEÑA:

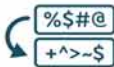


Usar tu nombre o fecha de nacimiento



Reutilizar la misma contraseña en varias cuentas

BUENAS PRÁCTICAS PARA UNA CONTRASEÑA SEGURA:



Cambiar periódicamente tu contraseña.



Activa la autenticación en dos pasos (2FA) para mayor seguridad.



Evita palabras comunes o información personal, combinando letras mayúsculas y minúsculas, números y caracteres especiales, logrando que estas sean robustas.



No compartir las contraseñas.



Recuerda: Una contraseña débil es como dejar la puerta abierta a los atacantes.

¡Protege tu información!

Realizamos un encuentro **PARA ORIENTAR SOBRE EL ROL DEL MEM** en la preservación del medio ambiente

El coordinador de gestión ambiental, Henry de la Rosa, explicó que el MEM cuenta con un plan de gestión institucional interno que contempla la implementación de una política transversal en materia ambiental, la reducción del consumo de agua y energía, y la clasificación de desechos.

Nuestro ministerio realizó un taller para orientar a los colaboradores sobre el rol que tenemos en la defensa de la preservación del medio ambiente y los recursos naturales en la actividad minera nacional.

La iniciativa forma parte de la serie de encuentros “Conociendo el MEM”, organizada por la Dirección de Recursos Humanos, con el objetivo de fortalecer la comprensión del personal sobre las funciones que desempeñan las distintas áreas internas de la institución.

La presentación estuvo encabezada por el director de Asuntos Ambientales



y Sociales, Omar Alejandro Dotel, quien explicó que la dependencia tiene entre sus principales funciones coordinar con el Ministerio de Medio Ambiente los procedimientos de evaluación del componente ambiental en los proyectos de exploración y explotación minera, incluidas las canteras.

Indicó que la Dirección de Asuntos Ambientales y Sociales también coordina e impulsa la participación de entidades gubernamentales competentes en la gestión integral y sostenible de la remediación de sitios contaminados y de los residuos resultantes, en coordinación con los viceministerios de Minas y de Energía Eléctrica. Además, supervisa la imple-

mentación de las políticas públicas en materia ambiental y participa en su formulación.

En tanto, la técnica ambiental Cristileydi Colón y el analista ambiental Juan Francisco Castro explicaron que, entre las acciones de campo que realizan, se incluyen monitoreos en empresas mineras sobre los parámetros de calidad del agua y procesos de reforestación, y supervisiones en instalaciones de generación eléctrica para garantizar el cumplimiento de las normas medioambientales.

En el encuentro, en el salón Negroni participaron directores, encargados de distintas áreas institucionales y personal administrativo.



*El trabajo en equipo es la habilidad para trabajar
juntos hacia una visión común.*

ANDREW CARNEGIE



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ENERGÍA Y MINAS



@energiayminasrd

www.mem.gob.do



DIRECTORA
Rossanna Figueroa

JEFA DE EDICIÓN
Yulissa Alvarez

EDICIÓN Y COORDINACIÓN
Ruth Bautista

REDACCIÓN
Javier Herrera
Ramón Rodríguez
Massiel de Jesús

CORRECCIÓN
Tony Arias Gil

FOTOGRAFÍA
Cindy Ramírez, Raúl Asencio
y Vladimir Santos

DIAGRAMACIÓN
Sandy Ortiz

DISEÑO
Carlos Bernard

