

conexión

BOLETÍN INSTITUCIONAL SOMOS MEM SEPTIEMBRE 2025/ N° 8



**FORMACIÓN INTENSIVA
EN SEGURIDAD
LABORAL**



Colaboradores del MEM participan en ejercicio de extinción de incendios.

ENERGÍA Y MINAS FORTALECE CULTURA DE PREVENCIÓN

capacita en seguridad laboral

Los participantes reafirmaron el compromiso de aplicar lo aprendido en sus áreas de trabajo y replicar los conocimientos para fortalecer la cultura de prevención y seguridad en toda la institución.



Los colaboradores del Ministerio de Energía y Minas (MEM) participaron en una capacitación intensiva sobre seguridad y salud laboral con el objetivo de reforzar su preparación ante cualquier emergencia.

La iniciativa, organizada junto al Centro de Operaciones de Emergencias (COE), incluyó talleres teóricos y prácticos.

Durante las jornadas, técnicos del COE y de otras instituciones de respuesta y socorro compartieron sus conocimientos, dotando al personal del MEM de las habilidades necesarias para actuar con rapidez y eficacia.

El entrenamiento incluyó simulacros y ejercicios prácticos que permitieron a los participantes organizarse en brigadas de emergencia, practicando técnicas de evacuación, primeros auxilios, prevención y combate de incendios.

"Con esta capacitación buscamos desarrollar las capacidades de respuesta interna ante emergencias", explicó el facilitador David Rafael Vicente.

El curso abarcó protocolos de actuación ante una amplia variedad de fenómenos, incluyendo terremotos, tsunamis, huracanes, inundaciones y explosiones.

Los participantes reafirmaron su com-



Instructores del COE y cuerpos de bomberos instruyen a los participantes en el taller sobre cómo reaccionar ante un conato de incendio.



Colaboradores del MEM junto a los facilitadores del taller sobre riesgos en el ambiente laboral.

promiso de aplicar lo aprendido en sus áreas de trabajo y replicar los conocimientos para fortalecer la cultura de prevención y seguridad en toda la

institución. Esta experiencia subraya cómo la preparación adecuada puede marcar la diferencia en situaciones de riesgo, ayudando a preservar vidas.





La Feria Internacional del Libro 2025 se celebrará del 25 de septiembre al 5 de octubre en la Plaza de la Cultura Juan Pablo Duarte.

Este año contaremos con un stand sectorial, un espacio donde podrás vivir junto a tu familia una experiencia interactiva y educativa, explorando el papel del sector energético, minero y de hidrocarburos en el desarrollo del país.



¡Acompáñanos y disfruta de un stand diseñado especialmente para ti!



Energía y Minas y Medio Ambiente

impulsan capacitación en eficiencia energética a integrantes del Comité Interno de Gestión Ambiental

Los ministerios de Energía y Minas (MEM) y de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MMARN), impartieron el taller “Eficiencia Energética y Consumo Responsable hacia la Sostenibilidad”, dirigido a los miembros del Comité Interno de Gestión Ambiental (CIGA) de los diferentes ministerios y direcciones del Estado.

Durante dos días consecutivos, la jornada tuvo como objetivo generar conciencia sobre el rol del Estado en la implementación de prácticas que permitan disminuir el consumo de energía, tomando como referencia el Decreto 158-23, que declara de alta prioridad nacional la implementación de una política de ahorro y eficiencia energética en todos los órganos de la administración pública.

En el taller se abordaron temas clave como el uso responsable de la energía, el consumo eficiente y las estrategias para alcanzar metas energéticas sostenibles.

Los expositores resaltaron la importancia de adoptar la certificación ISO 50001, las medidas prácticas para cumplir objetivos energéticos, el impacto potencial del proyecto de Ley de Eficiencia Energética, así como recomendaciones útiles para optimizar la gestión energética institucional.



Los expositores destacaron la relevancia de adoptar la certificación ISO 50001, norma internacional que define los requisitos para un Sistema de Gestión de la Energía (SGE).

Al cierre de la actividad, Carlos Daniel Taveras, director de Producción y Consumo Sostenible del Ministerio de Medio Ambiente, subrayó que la capacitación es esencial para garantizar una política ambiental transversal que permita a las instituciones avanzar hacia una cultura de eficiencia energética.

“Estamos muy satisfechos con esta alianza, especialmente con el Viceministerio de Innovación y Transición Energética del MEM”, afirmó.

Taveras también expresó su optimismo de cara al futuro: “Esperamos que el 2026 sea un año prometedor para demostrar que, mediante la implementación de prácticas de ahorro y eficiencia, podemos alcanzar los niveles de consumo energético establecidos por el Decreto 158-23.”





ACOSO ^{en el} ÁMBITO LABORAL:

prevenir, actuar y transformar



El **Ministerio de Energía y Minas** ha desarrollado herramientas para prevenir y actuar frente a temas de acoso en el entorno laboral. Uno de esos instrumentos es el Protocolo para la Prevención y Actuación Frente a Casos de Violencia, Acoso y Discriminación, el cual promueve un lugar seguro y libre de hostigamiento.

Este protocolo parte del reconocimiento de que el acoso laboral, ya sea de tipo sexual, psicológico o por razones de género, constituye una forma de violencia que vulnera los derechos de todas las personas.

Uno de los ejes primordiales del protocolo es la confidencialidad. Toda denuncia se maneja con absoluto respeto garantizando la privacidad de las personas involucradas. Por lo que se contemplan medidas de protección para quienes denuncien, con el fin de evitar represalias y asegurar la integridad de la víctima, que bien puede ser hombre o mujer.

Es importante que cada persona conozca cómo puede contribuir a construir un ambiente laboral libre de violencia. A continuación, algunos consejos prácticos para prevenir y denunciar situaciones de acoso:

- 1. Informa y sensibiliza:** Participa activamente en las capacitaciones institucionales sobre acoso y violencia laboral. Conocer los protocolos y tus derechos es el primer paso para actuar con seguridad.
- 2. Establece límites:** Si una conducta te incomoda, exprésalo con firmeza. El silencio puede ser interpretado como consentimiento, cuando en realidad es producto del miedo o la confusión.
- 3. Registra los hechos:** Lleva un registro de fechas, lugares y testigos de cualquier situación que consideres inapropiada. Esta información será muy importante en caso de que decidas presentar una denuncia formal.
- 4. Busca apoyo:** No enfrentes la situación en soledad. Acude al personal designado en tu institución para recibir orientación y protección. También puedes hablar con colegas de confianza o acceder a redes de apoyo externas.
- 5. Denuncia de forma segura:** Si sientes que estás siendo víctima de acoso o violencia, no dudes en activar el protocolo institucional. Recuerda que denunciar no solo es tu derecho, sino también una forma de prevenir que otras personas sufran lo mismo.

Promover una cultura laboral basada en el respeto, la equidad y la corresponsabilidad es un compromiso de todas las personas que integran la institución. Frente al acoso, el silencio no es una opción: actuar con valentía es el primer paso hacia la transformación.



Hijos de colaboradores disfrutaron una experiencia de verano única en el

“PROGRAMA EDUCATIVO 2025”



Entre saltos, risas, juegos y momentos de aprendizaje, el Ministerio de Energía y Minas (MEM) concluyó con éxito el Programa Educativo 2025, una iniciativa dirigida a los hijos e hijas de nuestros colaboradores que combinó actividades recreativas, formativas y sociales, fomentando así el desarrollo integral de los niños durante sus vacaciones escolares.

Durante cinco días, los 135 participantes, en edades entre 5 y 11 años, gozaron de una agenda variada que incluyó charlas sobre ahorro financiero infantil, uso eficiente de la energía y consejos de seguridad.



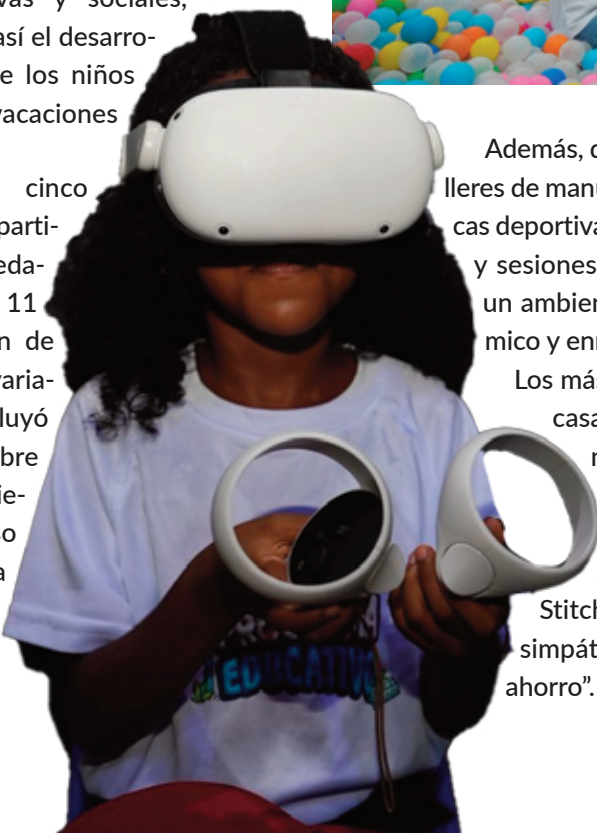
Además, disfrutaron de talleres de manualidades, prácticas deportivas, clases de baile y sesiones de natación, en un ambiente seguro, dinámico y enriquecedor.

Los más pequeños de la casa vivieron momentos especiales con la visita de personajes como Lilo y Stitch, así como de la simpática “ballena del ahorro”.

El cierre del programa se llevó a cabo en el área de juegos de Plaza Sambil, donde la diversión estuvo garantizada con actividades animadas por payasos y las atracciones de Magia Landia y Lazer Runner.

El Programa Educativo 2025 promovió la integración y el compañerismo entre los hijos del personal del MEM, fortaleciendo lazos a través de dinámicas de equipo y actividades grupales.

La coordinación estuvo a cargo de Recrea, empresa con amplia experiencia en la organización de eventos y campamentos.





SEGURIDAD ENERGÉTICA

ES RESPONSABILIDAD

DE TODOS

**Lo que hoy ignoras,
mañana puede costar
más que energía.**

La seguridad energética en nuestras oficinas comienza con pequeñas acciones que tienen gran impacto. Al finalizar tu jornada laboral, asegúrate de:

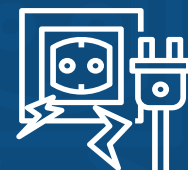
Apagar luces, monitores, aires acondicionados y otros equipos que no se usarán.



Desconectar cargadores y extensiones innecesarias.



Verificar que no haya sobrecargas en tomacorrientes o regletas.



Estas medidas no solo ayudan a evitar accidentes eléctricos y fallos en el sistema, sino que también contribuyen al uso eficiente de la energía en el Estado.

*Prevenir es más económico que reparar.
Sé parte de una cultura energética segura y responsable.*



Estas herramientas no solo contribuyen al logro de los objetivos institucionales, sino, que también ayudan a trabajar con más enfoque, reducir el estrés y alcanzar un balance más saludable entre lo laboral y lo personal.

Nuestros colaboradores

robustecen sus habilidades en manejo efectivo del tiempo

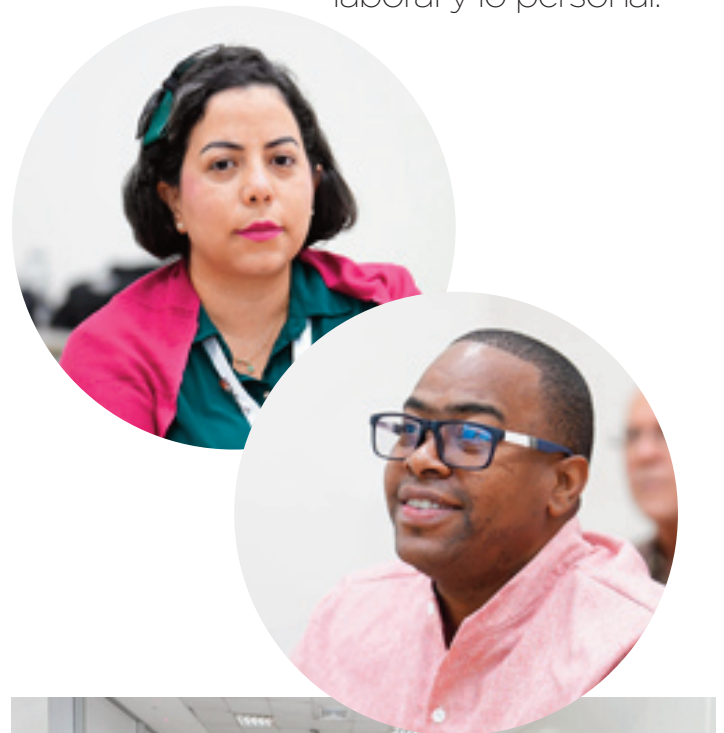
Con el objetivo de seguir creciendo personal y profesionalmente, nuestros colaboradores participaron en el taller “Manejo Efectivo del Tiempo”, impartido por Franqueysi Severino.

En esta capacitación se dieron a conocer estrategias para organizar mejor las metas, priorizar lo importante y aprovechar cada minuto con mayor productividad.

Estas herramientas no solo contribuyen al logro de los objetivos institucionales, sino que también ayudan a trabajar con más enfoque, reducir el estrés y alcanzar un balance más saludable entre lo laboral y lo personal.

El tiempo es un recurso valioso, y aprender a gestionarlo de manera eficaz, impulsa a dar lo mejor de cada uno, en cada tarea.

Con actividades como estas, se reafirma el compromiso del Ministerio de Energía y Minas con el desarrollo continuo de su equipo humano.





Mantenemos la capacitación constante

en eficiencia energética y uso responsable de la energía en instituciones públicas

Desde el Ministerio de Energía y Minas (MEM) hemos desarrollado una amplia agenda de capacitaciones con el objetivo de concientizar sobre el rol del Estado en la implementación de prácticas que permitan disminuir el consumo de energía.

Estas acciones se realizan en cumplimiento del Decreto 158-23, que declara de alta prioridad nacional la implementación de una política de ahorro y eficiencia energética en todos los órganos de la administración pública.

Las jornadas, organizadas por la Dirección de Promoción del Uso Racional de la Energía del Viceministerio de Innovación y Transición Energética, incluyen temas como el uso eficiente de la energía, la gestión sostenible de los recursos y la importancia de adoptar la certificación ISO 5000.

Asimismo, se analizan medidas prácticas para cumplir objetivos energéticos, el impacto del proyecto de Ley de Eficiencia Energética y recomendaciones útiles para optimizar la gestión energética institucional.

La capacitación más reciente estuvo dirigida a miembros del Comité Interno de Gestión Ambiental (CIGA) de diversos ministerios y direcciones del Estado, en coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente.

Instituciones capacitadas

A través del Viceministerio de Innovación y Eficiencia Energética hemos llevado la educación sobre uso racional de la energía a colaboradores de instituciones como el Ministerio de Industria y Comercio, el Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil (Inabie), la Oficina Nacional de Propiedad Industrial (Onapi), la Escuela Nacional de la Judicatura (ENJ), el Instituto Nacional del Tabaco (Intabaco), la Cámara de Cuentas de la Re-



pública Dominicana (CCRD) y la Oficina Nacional de Estadística (ONE).

Asimismo, se han formado grupos de trabajo con representantes de los ministerios de la Presidencia, Administrativo de la Presidencia, Hacienda, Relaciones Exteriores, Salud Pública, Interior y Policía, Mujer, Turismo, Trabajo, Obras Públicas, Vivienda, Educación, Deportes, Cultura, Educación Superior, Agricultura, Juventud e Interior y Administración Pública.

Instituciones del CIGA impactadas

A estas capacitaciones también se suman instituciones como el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaiipi), la Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo (Caasd), el Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (Inafocam), el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (Infotep), el Programa de Medicamentos Esenciales y Central de Apoyo Logístico (Promese/cal).



De igual forma el Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (Inapa), el Servicio Nacional de Salud (SNS), el Consejo Nacional de la Persona Envejeciente (Conape), el Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (Conani), la Dirección General de Presupuesto (Digepres) y el Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (Isfodosu).

En el ámbito de los acueductos, se han integrado la Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago (Coraasan), la Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Puerto Plata (Coraaplata) y la Corporación de Acueducto y Alcantarillado de La Vega (Coravega). En los próximos días, el MEM llevará estas charlas al personal del Museo Nacional de Historia Natural (MNHN), la Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Puerto Plata (Coraaplata) y el Centro de Atención Integral para la Discapacidad (CAID).

Recomendaciones destacadas

Entre las recomendaciones más relevantes ofrecidas por los expertos se encuentran:

- Regular los sistemas de climatización entre los 22 y 25 grados Celsius como temperatura de confort.
- Mantener puertas y ventanas cerradas en espacios climatizados.
- Adquirir acondicionadores de aire adecuados al tamaño del área.
- Apagar computadoras, cargadores, cámaras y otros aparatos eléctricos cuando no estén en uso.
- Optar por iluminación LED, tecnología eficiente de mayor durabilidad y menor consumo energético.



Grupos de asistentes a las charlas en diferentes instituciones gubernamentales, así como los especialistas que sirvieron de facilitadores para el taller de Ahorro de Energía.



Centro de Atención de CASG: un canal único para tus solicitudes

Con el objetivo de mejorar la eficiencia y organización en la gestión de nuestras solicitudes de **servicios**, ponemos a su disposición el **Centro de Atención de Servicios Generales (CASG)**



Centro de Atención de Servicios Generales

✓ **Mantenimiento**

✓ **Mayordomía**

✓ **Transporte**

Recuerda: todas tus solicitudes deben enviarse a servicios.generales@mem.gob.do

¡Un canal, más eficiencia!



Conformamos el comité electoral

para elegir a los representantes en las Comisiones de Integridad y Cumplimiento Normativo



Rossanna Figueroa, directora de Comunicaciones; Dihani Calvo, director de Tecnología de la Información; Carolina Hernández, directora de Planificación y Desarrollo; Kirsis M. Santiago, directora de Recursos Humanos; Carmen Minaya, directora de Gabinete; Rubel Matos, encargado de Programas Regionales de la Dirección de Calidad y Marileisy Anaud de la Rosa, encargada de Acceso a la Información Pública.

Conformamos el Comité Electoral para elegir a los representantes del Ministerio de Energía y Minas (MEM) en las Comisiones de Integridad y Cumplimiento Normativo (CICGN), instancias declaradas de alta prioridad nacional mediante el Decreto 791-21.

De acuerdo con la normativa de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (Digeig), el Comité Electoral está integrado por las áreas de Acceso a la Información, Recursos Humanos, Tecnología de la Información, Comunicación y Calidad Institucional.

El encuentro estuvo encabezado por la directora de Despacho, Carmen Minaya, quien transmitió un mensaje a nombre del ministro Joel Santos, destacando que la elección no debe responder a criterios de popularidad, sino a los valores y principios que rigen la labor institucional.

“Debemos velar porque esa elección sea la selección justa de personas que



Marileisy Anaud de la Rosa, encargada de Acceso a la Información Pública lee la proclama que deja abierto el proceso electoral.

practiquen lo que predicán. Hagamos un compromiso hoy de que ese Comité de Ética sea un ejemplo de cómo manejarse en el día a día en nuestra institución”, expresó Minaya.

Elecciones y cronograma

Las elecciones para elegir a los integrantes de las comisiones se celebrarán el martes 16 de septiembre de 2025. Ese día serán seleccionados cinco miembros, cada uno en representación de un grupo ocupacional, con un período de mandato de tres años.

Según la proclama, los días 10 y 11 de

septiembre se realizarán actividades para que los postulantes presenten sus aspiraciones. Cada candidato deberá exponer un valor ético como parte de su propuesta, conforme a lo establecido en el formulario de inscripción.

Integrantes del Comité Electoral

El Comité Electoral quedó conformado por:

Kirsis M. Santiago, directora de Recursos Humanos.

Rossanna Figueroa, directora de Comunicación.

Dihani Calvo, director de Tecnología de la Información.

Rubel Matos, encargado de Programas Regionales de la Dirección de Calidad.

Marileisy Anaud de la Rosa, encargada de Acceso a la Información Pública. También participaron en la actividad la directora de Gabinete y la directora de Planificación y Desarrollo, Carolina Hernández.

Militares del MEM

participaron en la Capacitación en Materia de Seguridad Personal, Protección de Infraestructuras y Manejo de Armas de Fuego



Grupo de colaboradores militares que se capacitaron.



La instrucción, a cargo del encargado de Operaciones Militares de Energía y Minas, César Rodríguez Valdés

Nuestro ministerio, en coordinación con el ministerio de Defensa inició una capacitación orientada a la actualización de los militares sobre seguridad personal, protección de infraestructuras y manejo de armas de fuego, con el objetivo de fortalecer las competencias del personal militar asignado a esta dependencia.

La instrucción, a cargo del encargado de Operaciones del MEM, César Rodríguez Valdés, inició con una sección teórica en la que los presentes aprendieron sobre

Rodríguez explicó que el curso tendrá una duración de tres semanas y se espera que participen unos 60 efectivos militares de la Armada y el Ejército.

la importancia de la seguridad en las infraestructuras energéticas estratégicas.

“Siempre debemos pensar en que hay una amenaza”, les recordaba Rodríguez Valdés, como forma de que sean constantes en el uso de los protocolos de acceso, seguridad y vigilancia.

Rodríguez explicó que el curso tendrá una duración de tres semanas y se espera que participen unos 60 efectivos militares de la Armada y el Ejército. La primera estará comprendida por conocimiento teórico y las demás serán enfocadas en el campo de tiro virtual y en vivo del Ministerio de Defensa.

Los militares participantes laboran en el Ministerio de Energía y están ubicados en las diferentes localidades de la entidad, así como dependencias directas.

Con este tipo de formación se busca fortalecer sus competencias, garantizar la protección de infraestructuras estratégicas y asegurar la integración de los protocolos militares con las normativas civiles que se aplican al sector energético.

El curso, denominado Capacitación en Materia de Seguridad Personal, Protección de Infraestructuras y Manejo de Armas de Fuego, es coordinado por la Dirección de Seguridad Física de Energía y Minas, a cargo del capitán de navío, Elvis Abreu Encarnación.



Colaboradores fortalecen

competencias de liderazgo

Con el interés de continuar impulsando el desarrollo profesional de nuestro capital humano, el Ministerio de Energía y Minas, a través de la Dirección de Recursos Humanos, realizó el taller “Habilidades de Liderazgo”, dirigido a colaboradores con personal a su cargo.

La capacitación, impartida por el facilitador Guarionex Corona, del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), tuvo como objetivo promover la importancia del

liderazgo positivo en los supervisores de la institución. Durante la jornada se abordaron herramientas y conocimientos prácticos que permiten dirigir equipos de alto rendimiento y garantizar una gestión efectiva de las áreas laborales.



Con iniciativas como esta, el Ministerio de Energía y Minas reafirma su interés en consolidar una cultura organizacional fundamentada en la excelencia, la eficiencia y el compromiso institucional, aportando al fortalecimiento de la administración pública y al desarrollo del sector energético nacional.



Durante la jornada se abordaron herramientas y conocimientos prácticos que permiten dirigir equipos de alto rendimiento y garantizar una gestión efectiva de las áreas laborales.





CREA una CONTRASEÑA SEGURA y EVITA SER ATACADO por CIBERDELINCUENTES

¡Tu contraseña es la primera línea de defensa ante ciberdelincuentes!



Asegúrate de que sea segura y difícil de adivinar siguiendo estas recomendaciones:

2 ERRORES COMUNES AL CREAR UNA CONTRASEÑA:



Usar tu nombre o fecha de nacimiento



Reutilizar la misma contraseña en varias cuentas

BUENAS PRÁCTICAS PARA UNA CONTRASEÑA SEGURA:



Cambiar periódicamente tu contraseña.



Activa la autenticación en dos pasos (2FA) para mayor seguridad.



No compartir las contraseñas.



Evita palabras comunes o información personal, combinando letras mayúsculas y minúsculas, números y caracteres especiales, logrando que estas sean robustas.



Recuerda: Una contraseña débil es como dejar la puerta abierta a los atacantes.

¡Protege tu información!



ASCIENDE A 500 LAS FAMILIAS beneficiadas por el proyecto Cocinas Limpias del Ministerio de Energía y Minas

Con la entrega de 107 kits de cocinas limpias a familias del distrito municipal Sabaneta, el Ministerio de Energía y Minas (MEM) alcanzó la cifra de 500 hogares beneficiados con este programa que busca erradicar el uso de carbón y leña para cocinar en comunidades apartadas del país.

La jornada, encabezada por la viceministra de Innovación y Transición Energética, Betty Soto, en representación del ministro Joel Santos, consistió en la distribución de 107 tanques de gas y 107 estufas con sus respectivos reguladores y mangueras para instalación.

Soto destacó que este aporte refleja el compromiso del Gobierno con el bienestar de las familias dominicanas y con el medioambiente.

“Al reducir la contaminación del aire en nuestros hogares, estamos protegiendo a todos los integrantes de la familia de enfermedades respiratorias y otros problemas de salud. El uso de estas cocinas contribuye de manera significativa a la protección de nuestro entorno y dis-



La viceministra de Innovación y Transición Energética, Betty Soto, habla de los beneficios que ofrecen las cocinas limpias.



Betty Soto durante la entrega de uno de los kits de cocinas limpias.

minuye la dependencia del carbón y la tala de árboles para la leña”, expresó la viceministra.

La gobernadora de San Juan, Ana María Castillo, resaltó la política social

Viceministra Betty Soto encabeza la cuarta entrega del programa en el distrito municipal Sabaneta, en la provincia San Juan.

que impulsa el presidente Luis Abinader y agradeció el respaldo del MEM para dignificar la vida de los residentes de la zona.

Entre las comunidades beneficiadas se encuentran El Ingenio, Gajo del Bohío, Hondo Valle, La Ciénaga, La Higuera, La Lima y Los Chicharrones, pertenecientes a la cuenca alta de Sabaneta.

Los comunitarios agradecieron a las autoridades por llevarles estas cocinas y se comprometieron a darles buen uso y cuidar los equipos recibidos para mejorar sus condiciones de vida.

El Proyecto Cocinas Limpias se ejecuta a través del Viceministerio de Innovación y Transición Energética, en coordinación con la Dirección de Gestión Social y Comunitaria, y forma parte del compromiso asumido por la República Dominicana ante las Naciones Unidas en 2021, dentro del marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente la meta 7.1, que promueve el acceso universal a fuentes de energía limpia y asequible.





¡Descubre tus Beneficios!

Hemos actualizado nuestro portal institucional con información importante sobre los planes de seguro médico y de vida. **¡No te lo pierdas!**

Visita nuestro

INTRANET



Explora la sección de
"Seguros médicos y de vida"

Tu bienestar es nuestra prioridad.

Si necesitas ayuda, Recursos Humanos está aquí para apoyarte, ext. 1010, 1047.

¡Juntos, queremos hacerlo mejor!



Gobierno de la
REPÚBLICA DOMINICANA

ENERGÍA Y MINAS

CALENDARIO DE CAPACITACIONES

SEPTIEMBRE
2025

SEPTIEMBRE 04

Auditor Lider Certificado ISOs
CONCEPTA

Lugar: Salón Julio Negrón
Hora: 9:00 am a 1:00 pm

SEPTIEMBRE 12

Auditor Lider Certificado ISOs
CONCEPTA

Lugar: Salón Julio Negrón
Hora: 9:00 am a 1:00 pm

conexión

BOLETÍN INSTITUCIONAL SOMOS MEM



Nueva Ley 37-25:

Más energía. Más inversión. Más futuro.

Una normativa moderna que impulsa la exploración y explotación de hidrocarburos en República Dominicana.

> ¿De qué trata la Ley 37-25?

La Ley 37-25 modifica la Ley 4532 de 1956 para actualizar el régimen legal sobre exploración y explotación de hidrocarburos, creando un marco más transparente, competitivo y favorable a la inversión nacional e internacional.



*Llegar juntos es el principio. Mantenerse juntos,
es el progreso. Trabajar juntos es el éxito*

HENRY FORD



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ENERGÍA Y MINAS



@energiayminasrd

www.mem.gob.do



DIRECTORA
Rossanna Figueroa

JEFE DE EDICIÓN
Yulissa Alvarez

COORDINACIÓN
Ruth Bautista

REDACCIÓN
Cibely Ramírez
Javier Herrera
Mayelin Francisco
Ramón Rodríguez
Suanny Acosta
Olimar Rijo
Tony Gil
Massiel de Jesús

FOTOGRAFÍA
Cindy Ramírez, Raúl Asencio
y Vladimir Santos

DIAGRAMACIÓN
Sandy Ortiz

DISEÑO
Carlos Bernard

