

conexión

BOLETÍN INSTITUCIONAL SOMOS MEM JULIO 2025/ N° 6




**TALENTO,
COMPROMISO
Y PASIÓN**

**SE EVIDENCIA EN NUESTRAS
JÓVENES GEÓLOGAS**



NUESTRAS JÓVENES GEÓLOGAS



celebrando
el impacto y
la visión de
las geólogas
dominicanas

Cada 15 de junio se conmemora el Día Internacional de la Mujer en la Minería, una fecha simbólica para resaltar y promover el rol de las mujeres en este sector productivo, vital para la vida moderna. Este día reconoce a todas las mujeres que aportan a esta industria, desde geólogas, ingenieras, técnicas de perforación, ambientalistas hasta gerentes y operarias.

El Ministerio de Energía y Minas, a través de sus viceministerios de Minería e Hidrocarburos, fomenta la participación de la mujer, impulsando que cada vez más féminas conquisten espacios clave en la industria extractiva.

Marlin Michel Pepín Valerio, geóloga de campo en el proyecto de Tierras Raras del Ministerio de Energía y Minas, es un claro ejemplo de este avance. Con ocho meses de dedicación a este proyecto en Pedernales, Pepín Valerio supervisa operaciones clave y contribuye directamente a la evaluación del potencial de Tierras Raras asociadas a los depósitos de bauxita en la Reserva Fiscal Minera Ávila.

Sus responsabilidades son variadas y fundamentales para el éxito del proyecto. Incluyen la supervisión de técnicos y contratistas, la toma de muestras de reconocimiento, la recolección de muestras en calicatas (excavaciones manuales) y muestreos geoquímicos.



Su labor, además, abarca el muestreo de sondeos diamantinos, la colaboración en estudios geofísicos mediante resistividad eléctrica y el apoyo en la actualización de la base de datos del proyecto. Un componente vital de su trabajo es la elaboración de informes técnicos y mapas geológicos, esenciales para el progreso del proyecto.

Pasión, compromiso y superación de estereotipos

Pepín Valerio enfatiza que su género nunca fue una limitación, sino, un compromiso para demostrar que la geología, una carrera históricamente dominada por hombres, es también un espacio para las mujeres. Le apasiona el trabajo de campo, el análisis, la interpretación y contribuir al desarrollo económico, ambiental y social del país a través de su profesión. La geología, según sus palabras, le ha enseñado a “leer” y “entender” la tierra, formándola no solo como profesional, sino como persona.

Para Pepín Valerio, la presencia femenina en la minería es “positiva y cada vez más crucial”, impulsa grandes cambios y rompe estereotipos. Destaca que la diversidad en los equipos de trabajo conduce a mayor creatividad y mejores resultados, y que la perspectiva femenina mejora los procesos, la seguridad y la sostenibilidad en la industria.

“Desde que inicié mi labor como geóloga en el proyecto de Tierras Raras, en Pedernales, he podido demostrar que el conocimiento



técnico, la capacidad de adaptación y el compromiso no tienen género. He tenido la oportunidad de participar activamente en etapas clave del proyecto, contribuyendo al avance para la continuación de su ejecución y aportando valor real al equipo”, dijo.

Además, resalta el impulso actual a la inclusión femenina, que ha llevado a las empresas a abrir más espacios para el liderazgo y la propuesta femenina, inspirando a otras jóvenes. Aunque reconoce los obstáculos, Pepín Valerio está convencida que, con preparación, compromiso y pasión, las mujeres pueden ocupar cualquier espacio en esta industria y dejar una huella significativa.

Nuevas generaciones de geólogas

Junto a Marlin Michel Pepín Valerio, jóvenes talentos como Gilsa Pérez de los Santos, de 26 años y Esmerlin Taveras, de 25, hacen importantes contribuciones a la minería dominicana.

Ambas geólogas integran el equipo de hidrocarburos del Ministerio de Energía y Minas y se destacan por su entusiasmo y responsabilidad. Su análisis y exploración son

fundamentales para planificar y desarrollar proyectos mineros de forma eficiente y sostenible.

Desde su experiencia, Gilsa Pérez ha sido testigo de la creciente inclusión femenina en el área de geología. Recuerda que, en su matrícula universitaria, alrededor del 70 % eran mujeres y que en sus espacios laborales cada vez tienen mayor participación.

Su visión es respaldada por Esmerlin Taveras, quien confía en que las oportunidades seguirán creciendo: “Ahora solo falta motivarnos más y seguir aprendiendo, porque en el futuro seremos nosotras quienes lideraremos”.

Ambas geólogas enfatizan que la minería impacta directamente la vida cotidiana de todos: “Sin minería no existirían cosas básicas como el teléfono, la pasta de dientes, los edificios, el cableado eléctrico o la joyería. La minería hace posible todo esto”, comentaron.

Gilsa y Esmerlin coinciden en que hoy es más accesible para las mujeres insertarse en el sector minero, gracias a su esfuerzo y determinación para abrir puertas. Ambas comparten un anhelo: que la contratación de mujeres se base siempre en su capacidad y méritos, no en una cuota.





CALENDARIO DE CAPACITACIONES

JULIO 2025

JULIO 02	Fundamentos ISO 50001:2018 AENOR Lugar: Salón Julio Negróni Hora: 9:00 am a 1:00 pm	JULIO 21	Presentaciones Profesionales Efectivas EXIMEDIA Lugar: Salón Julio Negróni Hora: 9:00 am a 1:00 pm
JULIO 07	Derechos Humanos Defensor del Pueblo Lugar: Salón Julio Negróni Hora: Por definir	JULIO 22	Presentaciones Profesionales Efectivas EXIMEDIA Lugar: Salón Julio Negróni Hora: 9:00 am a 1:00 pm
JULIO 08	Derechos Humanos Defensor del Pueblo Lugar: Salón Julio Negróni Hora: Por definir	JULIO 23	Inicio Diplomado Contabilidad Gubernamental CAPGEFI Modalidad Virtual
JULIO 09	Fundamentos ISO 50001:2018 AENOR Lugar: Salón Julio Negróni Hora: 9:00 am a 1:00 pm	JULIO 24	Auditor Interno ISO 50001:2018 AENOR Lugar: Salón Julio Negróni Hora: 9:00 am a 1:00 pm
JULIO 15	Presentaciones Profesionales Efectivas EXIMEDIA Lugar: Salón Julio Negróni Hora: 9:00 am a 1:00 pm	JULIO 29	Fin Diplomado en Hacienda e Inv. Pública CAPGEFI Modalidad Virtual
JULIO 16	Presentaciones Profesionales Efectivas EXIMEDIA Lugar: Salón Julio Negróni Hora: 9:00 am a 1:00 pm	JULIO 30	Auditor Interno ISO 50001:2018 AENOR Lugar: Salón Julio Negróni Hora: 9:00 am a 1:00 pm



Logramos la máxima calificación en transparencia gubernamental

Nuestro ministerio obtuvo una calificación de 100 puntos en el Índice de Transparencia e Integridad Gubernamental de abril de este año. El logro se debe al cumplimiento riguroso de los estándares de transparencia y libre acceso a la información, según un informe de la Dirección de Transparencia y Gobierno Abierto de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (Digeig).

El informe resalta el estricto apego del MEM a las disposiciones que garantizan la transparencia institucional y la rendición de cuentas, abarcando 15 áreas clave alineadas con la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública y sus reglamentos, las cuales obtuvieron máxima puntuación en cada renglón.

Además, el documento de la Digeig evidencia que el MEM tiene la publicación completa de su constitución, leyes, decretos y resoluciones aplicables, asegurando que el marco legal del sistema de transparencia sea totalmente accesible

al público.

En cuanto al acceso a la información, el informe señala que la Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI) del MEM ha proporcionado documentación integral sobre derechos de acceso, estructura organizativa y estadísticas. La evaluación de la estructura orgánica también resultó en una puntuación perfecta, gracias a la disponibilidad total de información institucional.

También, destaca que la institución presentó un plan estratégico y operativo anual con un cumplimiento del 100 %, manteniendo además un enlace ac-

El informe resalta el estricto apego del MEM a las disposiciones que garantizan la transparencia institucional y la rendición de cuentas, abarcando 15 áreas clave alineadas con la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública y sus reglamentos, las cuales obtuvieron máxima puntuación en cada renglón.

tivo con el Portal 311 para estadísticas actualizadas. En el ámbito presupuestario, se valoró positivamente la publicación del presupuesto aprobado y su ejecución.

Las áreas de compras y contrataciones alcanzaron un cumplimiento de 100 puntos en registros de proveedores, licitaciones y compras dirigidas a micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) y mujeres. El compromiso del MEM con la transparencia financiera se reafirma con el acceso total a informes financieros y auditorías.

En tanto, la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (Cigcn) también mostró una divulgación completa sobre sus compromisos éticos, mientras el Ministerio cumplió satisfactoriamente en procesos de consultas públicas y evaluación de datos abiertos, y logró un puntaje perfecto en ambos aspectos.





Cada **7 de julio**, se conmemora el

Día Mundial de la Conservación del Suelo,

*fecha que honra al investigador **Hugh Hammond Bennet** y busca crear conciencia sobre la importancia de preservar este recurso natural vital.*

*En **Energía y Minas** reconocemos que la sostenibilidad en todo lo que hacemos está intrínsecamente ligada a la salud del suelo, por eso trabajamos para equilibrar el desarrollo económico con la protección y el uso adecuado de este recurso indispensable.*



SOMOS EL PAÍS

con uno de los índices más bajos de accidentes laborales en el sector minero

Pese a que el sector minero representa la actividad productiva de mayor riesgo en términos laborales, en República Dominicana se siguen reportando niveles bajos en accidentabilidad y morbilidad, gracias al compromiso que ha asumido el Ministerio de Energía y Minas (MEM) en impulsar políticas públicas orientadas a fortalecer la seguridad de los trabajadores.

Así lo destacó el ministro de Energía y Minas, Joel Santos, durante su participación en el Quinto Congreso de la Sociedad Dominicana de Prevencionistas de Riesgos Laborales (Sodoprela), donde detalló las acciones que ejecuta el gobierno dominicano a través del MEM a favor de todo el personal de dicho sector.

Como parte de esas labores, manifestó Santos, el Ministerio cuenta con un departamento especializado en seguridad y salud ocupacional para prevenir la accidentabilidad y morbilidad en las labores mineras, el cual ha capacitado más de mil mineros y se ha conformado la primera brigada de respuestas a emergencias de minería artesanal del litoral.



Joel Santos, junto a Sonny Mercedes, de Sodoprela; Agustín Burgos, del Idoppril; Roberto Duque, representante de Asri y José Aira, presidente del capítulo dominicano de la Asociación Nacional de Protección contra el Fuego.



El ministro Joel Santos destacó que República Dominicana sigue fortaleciendo sus políticas públicas orientadas a la seguridad laboral en la minería.

“Desde el Ministerio de Energía y Minas entendemos que la cultura preventiva no es un complemento ni una opción: es un pilar indispensable del desarrollo sostenible. Por eso, celebramos y respaldamos con entusiasmo el trabajo que realiza Sodoprela en pro de ambientes laborales, seguros, inclusivos, saludables y resilientes”, **Joel Santos**

Del mismo modo, señaló que Energía y Minas cuenta con 28 brigadistas capacitados para responder a cualquier emergencia que pueda surgir en la minería subterránea artesanal.

Asimismo, dijo que la entidad cuenta con alianzas con organismos especializados, tanto nacionales como internacionales, para fortalecer la institucionalidad en torno a la seguridad laboral.



Joel Santos, junto a Rebeca Ureña (izquierda) y Rolando Muñoz (derecha).



LA SEGURIDAD ENERGÉTICA

ES RESPONSABILIDAD DE TODOS

Lo que hoy ignoras, mañana puede costar más que energía.

La seguridad energética en nuestras oficinas comienza con pequeñas acciones que tienen gran impacto. Al finalizar tu jornada laboral, asegúrate de:

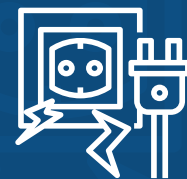
Apagar luces, monitores, aires acondicionados y otros equipos que no se usarán.



Desconectar cargadores y extensiones innecesarias.



Verificar que no haya sobrecargas en tomacorrientes o regletas.



Estas medidas no solo ayudan a evitar accidentes eléctricos y fallos en el sistema, sino que también contribuyen al uso eficiente de la energía en el Estado.

*Prevenir es más económico que reparar.
Sé parte de una cultura energética segura y responsable.*



Hombres del MEM



reciben
charla sobre
prevención
del cáncer
de próstata



En conmemoración del Día Mundial de la Prevención del Cáncer de Próstata, ofrecimos a nuestros colaboradores una charla titulada: “¿Cómo prevenir el cáncer de próstata?”, de la mano de ARS Primera.

La ponencia estuvo a cargo de la Doctora Mariana Javalera, quien compartió información valiosa sobre factores de riesgo y la importancia de la detección temprana para la prevención de esta enfermedad que afecta a miles de hombres cada año.

Este tipo de iniciativas refuerza la importancia de abrir espacios de educación y conversación sobre temas de salud que, por estigmas o desinformación, suelen ser postergados, pero que pueden marcar la diferencia cuando se abordan a tiempo.

Con estas charlas, el MEM reafirma su compromiso con el bienestar y la salud preventiva de todos los colaboradores.





¿Conoces la Asociación de Servidores Públicos?



El Ministerio de Energía y Minas cuenta con la Asociación de Servidores Públicos del MEM, una entidad que agrupa a sus colaboradores con el propósito de velar por sus derechos laborales, promover un ambiente laboral adecuado y fortalecer la calidad de vida de quienes forman parte de la institución.

Esta asociación desarrolla iniciativas orientadas al bienestar social, la formación continua y la profesionalización del personal, mediante programas y actividades en áreas clave como minería, seguridad y salud en el trabajo y gestión pública.

La Asociación está amparada bajo la Ley 41-08 de Función Pública, la cual reconoce los derechos colectivos de los servidores públicos y regula su organización, con el objetivo de fortalecer un servicio público transparente, eficiente y comprometido.

Actualmente, la directiva de la ASP-MEM está conformada por:

Jesús Fricas, presidente

Es licenciado en derecho con más de 32 años de experiencia en la banca financiera nacional, quien actualmente se desempeña como analista en la Cooperativa COOPCDEE.

Francisco Mueses, vicepresidente

Activista comunitario y supervisor de mayordomía en el departamento de servicios generales del Ministerio de Energía y Minas.

Olimar Rijo, tesorera

Licenciada en publicidad, Master en Marketing y Estrategia digital quien actualmente se desempeña como analista de redes sociales en el MEM.

Ana Seymour, secretaria

Estudiante de término de licenciatura en Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras y 6 semestres de la carrera de Educación Inicial, actualmente se desempeña como servicios en la cooperativa COOPCDEE

Elizabeth Reynoso, vocal 1

Lic. en Administración de Empresas, con más de 12 años de experiencia en el sector público en el área de Auditoría y Servicios Generales actualmente se desempeña como Encargada de la Mesa de Ayuda.

Sención Martínez, Vocal 2

Mecánico de profesión, es el encargado de Mantenimiento y Reparación de los vehículos del MEM en la sede del Club Julio Sauri.

Sarah José, vocal 3

Locutora egresada de la escuela de locución Otto Rivera, coordinadora de Eventos. Actualmente cursando la carrera de Mercadotecnia en la Universidad Autónoma de Santo Domingo, se desempeña como gestora de eventos en la sede del Parque Temático de Energías Renovables.

Crismaily Espinosa, vocal 4

Soy técnico en enfermería con seis años de experiencia en el sector público, específicamente en el área de comunicación. Actualmente se desempeña como Recepcionista en la dirección de Relaciones Públicas.

Juan Figueroa, vocal 5

Técnico aduanero con más de 11 años de experiencia trabajando en los almacenes de la Autoridad Portuaria. Actualmente se desempeña como Auxiliar de Almacén

Yesica de Peña, comisaria de cuentas

Licenciada en Contabilidad con casi 6 años de experiencia en el sector público. Actualmente se desempeña como Analista de Nóminas en el Departamento de Registro, Control y Nómina de la Dirección de Recursos Humanos.

Con esta iniciativa, el Ministerio de Energía y Minas reafirma su interés en construir una cultura institucional donde el talento humano sea valorado, escuchado y acompañado en su crecimiento profesional y personal.




GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ENERGÍA Y MINAS

GRATIFICACIÓN EDUCATIVA ESCOLAR

Se acerca el nuevo año escolar y el MEM ofrece el beneficio marginal de **Gratificación Educativa Escolar 2025-2026**, que aplica al personal con más de tres meses en la institución.

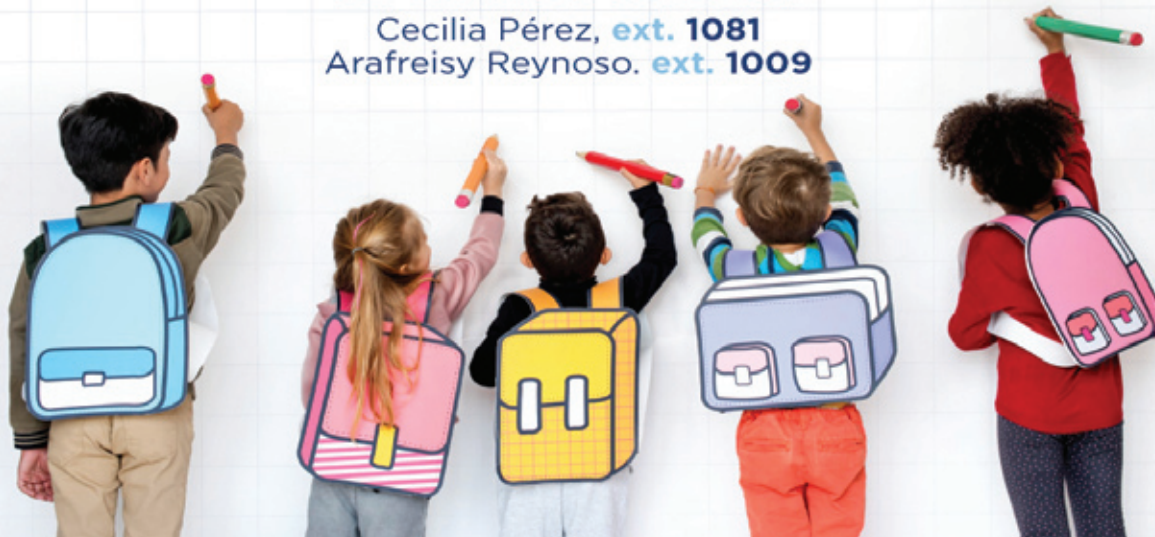
Para más información y obtener el formulario llama a Recursos Humanos.

Tienes hasta el **15 DE JULIO DE 2025** para entregar la documentación requerida en Recursos Humanos.



INFORMACIÓN ADICIONAL

Cecilia Pérez, ext. 1081
Arafreisy Reynoso, ext. 1009





Joel Santos, junto al director general Administrativo y Financiero, José Luis Polanco; la directora de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Heidy Berroa; el director general Técnico, Christian Cuello; la directora de Despacho de Presidencia, Monserrat Pérez; y otras personalidades.

Firmamos un acuerdo con el Tribunal Constitucional

Nuestro ministro Joel Santos y el presidente del Tribunal Constitucional (TC), magistrado Napoleón R. Estévez Lavandier, firmaron un acuerdo de cooperación interinstitucional, mediante el cual establecieron vínculos para desarrollar iniciativas, que incluyen proyectos de investigación, formación y capacitación profesional.

Con este convenio, se proponen desarrollar actividades que contribuyan al desarrollo y el fortalecimiento de ambas instituciones, así como al perfeccionamiento de sus recursos humanos y a la modernización de los servicios que ofrecen.

El ministro Santos, resaltó que la firma del convenio interinstitucional representa un paso firme hacia la consolidación de una cultura estatal



El ministro Joel Santos, junto al presidente del Tribunal Constitucional, Napoleón R. Estévez Lavandier, durante la firma del acuerdo interinstitucional.

enfocada en la eficiencia energética y la capacitación técnica continua.

Subrayó que esta iniciativa fortalece la articulación entre instituciones públicas, alineada con la política nacional de sostenibilidad y uso racional de los recursos.

Entre las responsabilidades asumidas por las partes firmantes destacan la elaboración de una estrategia basada

“ Este acuerdo, sin lugar a duda, tiene elementos importantes. No solo es la parte formativa y educativa, sino también todo lo que tiene que ver con un área de mucha importancia para el Estado dominicano, como es la eficiencia energética”, afirmó.

en temas puntuales, con acciones específicas que serán desarrolladas en conjunto y en las que cada institución asumirá sus aportes.

También se comprometen a unir esfuerzos para la publicación de documentos de interés mutuo; establecer intercambios deportivos y organizar seminarios para que los servidores conozcan sus políticas, además de colaborar en la organización de cursos, diplomados, talleres y conferencias dirigidas a sus integrantes.



FORTALECIMOS NUESTRAS CAPACIDADES

con el taller de Redacción de Informes Técnicos

Con el objetivo de impulsar una gestión pública cada vez más profesional y eficiente, nuestra Dirección de Recursos Humanos organizó el taller de Redacción de Informes Técnicos, impartido por la especialista en comunicación técnica, Martha Girón, quien compartió su conocimiento y experiencia con nuestro equipo.

Durante el taller, nuestros participantes se sumergieron en temas fundamentales sobre la estructura, el estilo y los enfoques prácticos para redactar informes que reflejen de manera efectiva nuestra labor. La formación se centró en cómo transformar datos y procesos complejos en contenidos comprensibles,

rigurosos y, sobre todo, alineados con los objetivos estratégicos de nuestra institución. Este espacio de aprendizaje representa una oportunidad crucial para elevar la calidad de nuestros productos escritos, optimizar nuestra comunicación, tanto interna como externa, y, en última instancia, fortalecer la toma de decisiones que se basan en información bien documentada.

En el MEM, seguimos apostando firmemente por la formación como una herramienta estratégica fundamental para nuestro fortalecimiento institucional y para el mejor desempeño de las importantes funciones que desempeñamos al servicio de la nación.





La **DIGEIG** en su evaluación correspondiente al mes de abril, otorgó al **Ministerio de Energía y Minas** la calificación de

100%



La Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (**DIGEIG**) concedió el máximo puntaje a nuestra institución en el manejo del **Portal de Transparencia**, logro que reafirma nuestro compromiso con la transparencia y la eficiencia administrativa. Este es un estímulo para que todos, como equipo continuemos siendo un referente de cumplimiento de las normas y nos motive a continuar trabajando para mantener este indicativo.

Gracias a todos los colaboradores que son pieza clave por su dedicación y entrega, la cual nos permite mantener los estándares que nos distinguen.



Taller de Inteligencia Emocional

nuestra apuesta por el bienestar y la productividad

En el Ministerio de Energía y Minas, creemos firmemente en el crecimiento de cada uno de nuestros colaboradores; por tal motivo, como parte de nuestro compromiso con el desarrollo personal y profesional de nuestra gente, la Dirección de Recursos Humanos organizó el "Taller de Inteligencia Emocional", un espacio diseñado para aprender a manejar nuestras emociones de forma más consciente en el día a día.

El objetivo de esta jornada consistió en equipar a nuestros colaboradores con herramientas prácticas para gestionar las emociones de manera más saludable, construir un ambiente donde nuestras relaciones laborales sean aún más empáticas, colaborativas y efectivas.

Durante el taller, se exploraron conceptos tan importantes como la autoconciencia emocional, la autoconfianza, la auto-

Maestra impartiendo Taller de Inteligencia Emocional.



Colaboradores durante el Taller de Inteligencia Emocional.

motivación, la empatía y nuestras destrezas sociales.

Estos elementos son clave para mejorar la comunicación, fortalecer el trabajo en equipo y construir un clima organizacional aún más positivo y equilibrado para todos.

La inteligencia emocional no es solo un pilar del liderazgo moderno; es algo que impacta directamente en la excelencia del servicio que ofrecemos como institución, porque el corazón de nuestro servicio son las personas.



Salón donde los colaboradores pudieron expresar sus ideas y aprender.

Celebramos la segunda carrera “ENERGIZA TU SALUD 3K” 2025

Con la participación de alrededor de 160 colaboradores de diversas entidades del sector energético, celebramos la segunda edición anual de la carrera “Energiza tu salud 3K” 2025, una iniciativa destinada a fomentar un estilo de vida saludable.

El encuentro, encabezado por nuestro ministro, Joel Santos, tuvo lugar en el Parque Temático de Energía Renovable Ciudad Juan Bosch, Santo Domingo Este (SDE). Antes del inicio de la competencia, el ministro reconoció la labor organizativa del viceministro de Energía, Alfonso Rodríguez, e invitó a los colaboradores a integrarse activamente en este tipo de actividades.

“En esta hermosa mañana no pudimos elegir un mejor lugar que esta ciudad para correr tres kilómetros. No es solo un ejercicio; es también una forma de resaltar el trabajo que realizamos día a día en el sector energético y minero”, destacó Santos.

El ministro señaló que esta carrera representa un momento de unidad y disfrute para todos los participantes, además de consolidar una tradición que resalta el valor del Parque Temático y las labores vinculadas a la minería.

Por su parte, el viceministro Rodríguez subrayó la importancia de promover actividades que fortalezcan el bienestar integral físico y mental de los colaboradores.



Alrededor de 160 colaboradores se dieron cita en la carrera de 3K en el Parque Temático Energía Renovable Ciudad Juan Bosch.

Campeones

En la categoría B juvenil (18-35 años), los ganadores fueron: José de Jesús (MEM), primer lugar con 16 minutos; Ángel Landis Mercedes (MEM), segundo lugar por segundos; y Asdrúbal Sánchez (Edeeste), tercer lugar con 17 minutos.

En la categoría A (36 años o más), se impusieron Félix González (Dirección General de Minería) con 13 minutos; Julio Espailat (MEM) con 15 minutos; y Aneudy Bautista (Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana) con 16 minutos.

“Seis ganadores se repartieron, pero

aquí todos son ganadores. Lo valioso es resaltar la unión entre los colaboradores del Ministerio y las demás instituciones del sector, y crear conciencia sobre la importancia de nuestra labor diaria”, recalzó el ministro, quien expresó su deseo de que más personas se sumen en próximas ediciones.

Julio Espailat, asesor del proyecto Tierras Raras del Viceministerio de Minas y ganador en categoría A por segundo año consecutivo, calificó la carrera como “muy bien organizada” e invitó a todos los colaboradores a participar en futuras ediciones.

“Es una actividad que integra y además permite compartir momentos agra-

dables con compañeros. Me alegró mucho ver al ministro y al viceministro corriendo también. Fue todo un éxito”, comentó Espailat, quien tiene 67 años.

La directora del Parque Temático Energía Renovable, Kenya Mercedes, informó que la jornada, que inició a las 7:30 a.m. y finalizó a las 10:00 a.m., contó con representantes destacados del sector energético y minero como la Superintendencia de Electricidad (SIE), Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (Edeeste), Comisión Nacional de Energía (CNE) y Empresa Generadora Hidroeléctrica Dominicana (Egehid).

Durante el recorrido de tres kilómetros se instalaron tres puntos estratégi-

Sobre la carrera

La carrera se dividió en dos categorías por edad: jóvenes de 18 a 35 años (con cintillos verdes) y mayores de 36 años (con cintillos azules). Los tres primeros lugares en cada categoría recibieron medallas como reconocimiento.

cos de hidratación con personal asistente. Además, 13 banderines indicaron el camino en todas las intersecciones para guiar a los corredores.

Un “franqueador” encabezó la carrera asegurando el recorrido correcto, mientras que una ambulancia con equipo médico permaneció disponible durante todo el evento, que concluyó sin incidentes.

Al finalizar la carrera se realizó un recorrido guiado por el Parque Temático Energía Renovable y una animación cultural con orquesta de manguina y bailarines típicos ofrecida por el Ministerio de Turismo, cerrando así una mañana llena de deporte, integración y cultura.



Grandes momentos vividos durante la carrera “Energiza tu Salud 3K”.




GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ENERGÍA Y MINAS

Queremos que tus chiquitines pasen una semana divertida y educativa junto a nosotros. Te invitamos a inscribirlos en el



Del 04 al 08 de agosto 2025

Requisitos:

- Edad de 06 a 10 años.
- Hijo directo de colaborador.
- Completar formulario de inscripción.

¡Cupos limitados!

¡Permite que tu chiquitín viva esta linda experiencia!

Para más información extensión: 1047 y 1011.

conexión
BOLETÍN INSTITUCIONAL SOMOS MEM

"El mejor trabajo en equipo proviene de hombres que trabajan al unísono de forma independiente hacia un mismo objetivo"

MATTIE STEPANEK



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

ENERGÍA Y MINAS



@energiayminasrd

www.mem.gob.do



DIRECTORA
Rossanna Figueroa

JEFE DE EDICIÓN
Yulissa Alvarez

COORDINACIÓN
Ruth Bautista

REDACCIÓN
Cibely Ramírez
Javier Herrera
Mayelin Francisco
Ramón Rodríguez
Suanny Acosta
Olimar Rijo

FOTOGRAFÍA
Cindy Ramírez, Raúl Asencio
y Vladimir Santos

DIAGRAMACIÓN
Sandy Ortiz

DISEÑO
Carlos Bernard



